



江蘇荃信生物醫藥股份有限公司
Qyuns Therapeutics Co., Ltd.

於中華人民共和國注冊成立的股份有限公司

股份代號: 2509

2024

環境、社會及管治 (ESG) 報告



目錄

關於本報告 3

董事會主席致辭 5

關於荃信生物 7

4 綠色相伴，潔能運營

氣候變化 41

資源使用 42

排放物管理 45

1 健全治理，合規為基

ESG管治 15

公司治理與風險管理 19

合規經營、商業道德與反貪污 19

5 以人為本，人企共贏

合規僱傭 53

職業健康與安全 57

員工培訓與發展 63

員工薪酬與福利 68

2 研發先行，產權護航

產品研發與創新 23

知識產權保護 28

6 經營守善，公益同行

供應鏈管理 75

負責任營銷 76

數據與隱私保護 77

社區公益與投資 78

3 創新守安，品優益進

產品質量與安全 33

臨床試驗的安全性 38

聯交所守則內容索引 79

關於本報告



報告介紹

本報告是荃信生物發佈的第二份《環境、社會及管治報告》（本報告）。旨在向股東、員工、供應商及合作夥伴等利益相關方披露公司在環境、社會及管治領域的信息，以客觀、真實地反映荃信生物在相關方面所開展的行動和成果。



組織範圍

本報告範圍涵蓋江蘇荃信生物醫藥股份有限公司及其附屬公司，與公司年報範圍保持一致。



指代說明

為方便表述和閱讀，本報告中的[荃信生物][公司][我們]均代指江蘇荃信生物醫藥股份有限公司及其附屬子公司。[賽孚士]代指江蘇賽孚士生物技術有限公司，為我們專注於藥品生產和質量控制（CMC）的附屬公司。



時間範圍

本報告的時間跨度是2024年1月1日至2024年12月31日，為提高報告完整性，部分數據和信息超出此範疇，在所涉及處予以說明。

最後實際可行日期：本報告刊發前確定當中所載若干資料的最後實際可行日期為2025年4月15日。



編制依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司（“聯交所”）主板證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編制而成。



報告原則

本報告遵守聯交所《環境、社會及管治報告守則》的匯報原則：

- **重要性：**本報告通過重要性議題分析流程，厘定ESG相關事宜可能會對公司內、外部利益相關方產生影響的重要程度，對事項進行重點匯報和說明。
- **量化：**本報告根據《環境、社會及管治報告守則》披露關鍵社會、環境定量績效指標，並對重要指標含義和計算依據作出解釋。
- **平衡：**本報告內容致力於完整、客觀地呈報公司的ESG相關事宜表現。
- **一致性：**本報告使用一致的披露統計方法，對於統計口徑、統計方法等方面的變更，將相應說明變化依據，使關鍵績效指標日後可作有意義的比較。



報告發佈

本報告可在香港聯合交易所有限公司“披露易”網站(www.hkexnews.hk)和荃信生物網站(www.qyuns.net)下載。



確認和批准

本報告經管理層確認後，於2025年3月28日獲董事會通過。



聯繫方式

如對本報告或可持續發展方面的工作有任何意見和建議，歡迎通過以下方式聯絡本公司。

電話：0523-80276311

網站：www.qyuns.net

電子郵箱：IR@qyuns.net

董事會主席致辭

從2015年創立荃信生物，至今已第十個年頭。創新不易，創業唯艱，歷經十年長跑，荃信生物終於在2024年3月20日上午9點30分，敲響了上市的鑼聲，成為港股龍年生物醫藥第一股。

荃信生物的上市，並非一個句點，而是一個新起點。未來5年，荃信的發展將進入商業和創新並舉的階段。

2024年10月29日，由中美華東和荃信生物聯合開發的烏司奴單抗注射液賽樂信[®]（研發代碼：QX001S/HDM3001）的上市許可申請獲得批准，用於治療成人斑塊狀銀屑病。QX001S是荃信生物研發管線中首個獲批上市的产品，也是國內首個獲批的烏司奴單抗注射液生物類似藥。這標誌著荃信生物由自免領域的研發生產邁入了商業化階段。

正如集團使命“追求科技創新並提供可負擔的優質療法”所言，QX001S產品的商業化也標誌著荃信生物有望為患者帶來更可負擔的治療選擇，更精準的治療工具，更優質的治療方案和更高質量的日常生活，是我們堅持研發創新，通過可及的醫療產品和服務減少健康不平等，讓更多的人享受到先進醫療技術福利的重要一步。

一路走來，荃信的成功上市和商業化，要歸結於信任、堅守創新和可持續發展的理念。我們也深知，市場和利益相關方也對於荃信生物的環境、社會和管治提出了更高的要求 and 期待。2024年，我們不斷強化研發能力，搭建一體化研發平臺，同時堅持從一點一滴的小事做起，愛護環境，愛護員工，加強可持續發展治理，積極推動自身和生物醫藥行業的可持續發展。

企業管治方面，我們在2024年通過董事會決議，建立“決策層、管理層、執行層”三級 ESG 管理架構，並在董事會下單獨設立“ESG委員會”，通過“ESG工作小組”協同相關部門共同推進環境、社會及管治相關工作。在制定ESG管理策略、評估目標和完成進度的同時，我們積極撰寫配套ESG政策製度文件，識別潛在ESG風險和機遇，並在全公司範圍內開展公司治理相關培訓，推動企業管治方面的ESG實踐。

環境責任方面，我們致力於在研發、生產和運營過程中，采用先進的技術，減少對環境的影響。這包括優化資源利用，降低碳排放和廢棄物的產生，並實施嚴格的環境管理體系。2024年，基於完善的管理和嚴格的要求，賽孚士獲評泰州市“無廢工廠”，助力泰州市“無廢城市”的建設進程，成為了中國醫藥城的率先示範。此外，我們在2024年發明的“一種牽引防跑偏裝置”獲得實用新型專利證書，該裝置能夠減少製劑包裝線PVC膜機械抖動跑偏造成的生產耗材浪費，從而降低生產耗材浪費率。

社會責任方面，我們作為一家關注社會價值的企業，始終關注我們為員工、患者、社區和其它利益相關者創造的社會影響。我們完善了員工“雙軌製”晉升和培訓體系，鼓勵創造包容、平等和多元的工作環境。我們積極梳理人才政策，為符合條件的員工的職稱評定和補貼申請提供支持，為企業的人才引育提供原生動力。我們與中國藥科大學和中國科學院生物物理研究所的產學研合作也日益成熟，幫助生命科學領域的學子將理論知識應用於實際工作中，也同步增強了我們自身的人才儲備和競爭力。在此基礎上，我們繼續開展豐富多彩的員工活動，打造富有凝聚力的企業文化，在泰州馬拉松、醫藥城羽毛球賽、安徽黃山的旅遊團建活動中，都有荃信員工矯健而充滿活力的身影。

我在此感謝各位投資人和利益相關方在2024年的關注和信任。未來的發展，我們將繼續與道同者同謀，與信同者同行，與心同者同進。荃信將抓住這一歷史機遇，始終秉承創新本色，為中國生物製藥行業發展貢獻力量。我們致力於在中國自免和過敏領域形成足夠厚實的產品矩陣和競爭優勢，成為一家兼具全球影響力和可持續發展信念的醫藥創新企業。

誌存高遠，我們秉持ESG理念，肩負環境與社會責任；腳踏實地，我們深耕研發技術，滿足最大多數病患的需求，堅持“為最大多數病患而創新”。



荃信生物董事會主席兼總經理

裘霽宛先生

關於荃信生物

公司概況

荃信生物 (2509.HK) 成立於2015年，是一家專注於自身免疫及過敏性疾病的生物醫藥高新技術企業，擁有完全自主研發的藥物管線及成熟的商業級規模的內部生產能力。本年度，荃信生物在聯交所掛牌上市，是港股首家專注自免領域的生物科技公司。荃信生物秉持“為最大多數病患而創新”的發展理念，力求解決關注領域內的藥物可及性和可負擔性問題。基於完整的自主創新能力，荃信生物已形成多個創新品種的產品管線，其中1個品種已獲批上市，2個品種處於臨床III期，4個品種分別處於臨床II期及I期，適應症覆蓋銀屑病、特應性皮炎、強直性脊柱炎、系統性紅斑狼瘡、哮喘、炎症性腸病等皮膚、風濕、呼吸、消化四大疾病領域，是國內在自身免疫及過敏性疾病的領域布局領先的公司之一。同時，通過與華東醫藥等企業的商業化合作，也使得荃信生物達成了研發、生產及銷售的全產業鏈整合布局，發展確定性進一步增強。目前，荃信生物已擁有及申報國內外發明專利百餘項，亦被江蘇省生產力促進中心認定為潛在獨角獸企業。

下圖概述我們截至最後實際可行日期的候選藥物組合：

藥物	靶點	適應症	臨床前	IND ¹ 批准	I期		II期	III期	BLA ² 批准	商業化權利
					la	lb				
● QX002N ★	IL-17A	AS ³ LN ⁴								QYuns
● QX005N ★	IL-4Rα	成人中重度AD ⁵								QYuns 華東醫藥 HUADONG MEDICINE
		PN ⁶								
		CRSwNP ⁷								
		青少年AD								
		CSU ⁸								
● QX001S	IL-12/ IL-23p40	中重度斑塊型Ps ¹⁰								華東醫藥 QYuns HUADONG MEDICINE
		CD ¹¹								
● QX004N	IL-23p19	Ps								翰森製藥 QYuns HANSEN PHARMACEUTICALS
		CD								
● QX006N	IFNAR1	SLE ¹²								QYuns
● QX008N	TSLP	中重度哮喘								健奧元 QYuns Jian'ao Yuan
		中重度COPD								
		重度哮喘								
● QX007N	IL-33	COPD								QYuns
		哮喘								
● QX013N	c-kit	CSU								QYuns
● QX010N	IL-31R	癩癧症								QYuns

● 皮膚 ● 風濕 ● 呼吸道 ● 消化道 ● 中國 ● 美國 ★ 核心產品

¹ IND: 研究用新藥

² BLA: 生物製劑許可證申請

³ AS: 強直性脊柱炎

⁴ LN: 狼瘡性腎炎

⁵ AD: 特應性皮炎

⁶ PN: 結節性癩疹

⁷ CRSwNP: 慢性鼻竇炎伴有鼻息肉

⁸ CSU: 慢性自發性蕁麻疹

⁹ COPD: 慢性阻塞性肺病

¹⁰ Ps: 銀屑病

¹¹ CD: 克羅恩病

¹² SLE: 系統性紅斑狼瘡

企業文化

為實現公司使命與願景，荃信生物堅持踐行核心價值觀，通過持續的自主創新、前瞻的產業化佈局及多元化的合作，持續推進研發進程，不斷擴充產品管線。讓創新可持續，讓患者可負擔，讓藥物更可及！

企業精神



科學、良知、尊嚴

使命



追求科學創新，提供可負擔的優質療法

願景



解決患者未被滿足的需求，樹立自身免疫領域的領導地位

發展理念



為最大多數病患而創新

價值觀



用我們的努力，實現自我價值，創造社會福祉



關於荃信生物

發展歷程

經營
拓展

里程碑
事件

2015年

在中國泰州成立；完成Pre-A輪融資

2016年

完成A輪融資

2018年

專注於CMC的附屬公司“賽孚士”在中國泰州成立

2019年

2020年

完成B輪、B+輪融資；與華東醫藥附屬公司中美華東就在中國聯合開發及商業化QX001S訂立合作協議

2021年

完成B++輪融資；由有限責任公司轉為股份有限公司

QX001S

從國家藥監局取得治療中重度斑塊型Ps的IND許可

QX002N*

從國家藥監局取得治療成人活動性AS的IND許可

QX001S

完成治療Ps的I期臨床試驗

QX004N

從國家藥監局取得治療Ps的IND許可

QX005N*

從國家藥監局取得治療成人中重度AD的IND許可

QX006N

從國家藥監局取得治療SLE的IND許可

QX005N*

從國家藥監局取得治療CRSwNP的IND許可

QX002N*

在中國完成治療AS的Ia期臨床試驗

2022年

完成C輪融資

2023年

與中國藥科大學、南京工業大學等
高校開啓校企合作；
QX001S商業化合作夥伴中美華東
於中國提交BLA（該BLA於同年8月
獲國家藥監局受理）

2024年

成功在香港聯交所主板上市；
與健康元就開發、生產及商業化
QX008N達成協議；
與翰森製藥就開發、生產及商業化
QX004N達成協議；
與華東醫藥就聯合開發及商業化
QX005N達成協議；
賽樂信®成功上市並開出全國首張處
方

QX005N*

從國家藥監局取得治療CSU、PN、
中重度Asthma的IND許可；
在中國啟動治療AD的II期臨床試驗

QX008N

從國家藥監局取得治療Asthma、
中重度COPD的IND許可；
從FDA¹³取得治療重度Asthma的
IND許可

QX004N

從國家藥監局取得治療CD的IND許可

QX002N*

在中國啟動治療AS的II期臨床試驗、
完成II期臨床試驗的受試者入組；
在中國完成治療AS的Ib期臨床試驗

QX002N

在中國完成治療AS的II期臨床試驗，
並啟動III期臨床試驗

QX005N*

在中國完成治療AD的II期臨床試驗
的受試者入組、開展治療CRSwNP
的II期臨床試驗、完成治療PN的II
期臨床試驗的受試者入組；
從國家藥監局取得治療COPD、治
療12至17歲青少年AD的IND許可

QX001S

和中美華東完成了治療中重度斑塊
型Ps的III期臨床試驗

QX005N*

取得QX005N治療PN的突破性療法
認定；
啟動QX005N治療AD及PN的III期臨
床試驗；
QX005N治療PN的II期臨床資料於
CSD2024發佈

QX013N

取得QX013N治療慢性CSU的IND
許可

QX001S

QX001S用於兒童斑塊型Ps的上市
許可申請獲得受理

QX004N

QX004N I期臨床試驗數據在皮科頂
刊JAMA Dermatology發佈

¹³FDA: 美國食品藥品監督管理局

關於荃信生物

榮譽與認可

截止報告期末，公司曾獲得的主要榮譽情況如下：



最佳創新實踐上市企業

荃信生物
2024年

進門財經



2023中國隱形獨角獸500強

荃信生物
2023年

中國經濟發展研究會、中國發明協會、
中國投資協會、中國汽車工程學會、
中國人工智能學會



江蘇省優秀勞動關係和諧企業

賽孚士
2023年

江蘇省人力資源和社會保障廳、江蘇省總工會、江蘇省工業和信息化廳、江蘇省企業聯合會/企業家協會、江蘇省工商業聯合會



中國生物醫藥科技創新價值榜——
最具成長性生物藥企業TOP10

荃信生物
2023年

上海市生物醫藥行業協會、醫耘科技



江蘇省高新技術產業開發區

潛在獨角獸企業
荃信生物

2020年-2023年

江蘇生產力促進中心、江蘇省高新區
建設促進服務中心



2023中國生物醫藥產業價值榜——
最具成長性CDMO企業TOP10

賽孚士
2023年

華醫研究院



中國藥品研發綜合實力排行榜
TOP100
荃信生物
2022年-2023年
中國藥業雜誌社、藥智網

中國生物藥研發實力排行榜
TOP50
荃信生物
2022年-2023年
中國藥業雜誌社、藥智網

最具價值醫藥及醫療公司
荃信生物
2024年
智通財經



胡潤中國醫療新勢力企業
荃信生物
2024年
胡潤研究院

金獎傳播案例——
年度最成功危機處理案例
荃信生物
2024年

bioPR、研發客、張江藥谷、
張江之尚和ZJ-BBC

優勝獎傳播案例——
年度最佳網站優勝獎
荃信生物
2024年

bioPR、研發客、張江藥谷、
張江之尚和ZJ-BBC

中國醫藥創新企業100強
荃信生物
2024年

E藥經理人

中國抗體藥物企業創新力
TOP30排行榜
荃信生物
2021年-2024年

米內網

中國生物醫藥領跑者TOP100—
—卓越領袖榜
荃信生物
2023年

上海市生物醫藥產業促進中心、
上海科創集團、醫耘科技、第
一財經等

2022年泰州市幸福企業
荃信生物
2023年

泰州市總工會

2021年度十佳創新創業企業
荃信生物
2021年

泰州醫藥高新技術產業開發區
管理委員會、泰州市高港區人
民政府等

科技創新優秀企業
荃信生物
2020年

泰州市政府

截止報告期末，公司曾獲得的主要榮譽情況如下：



江蘇省免疫性疾病抗體工程研究中心
荃信生物
2021年

江蘇省發展和改革委員會



泰州市2024年度“無廢工廠”
賽孚士
2024年

泰州市生態環境局

泰州市抗體藥物創新技術開發
工程研究中心
賽孚士
2024年

泰州市發展和改革委員會

泰州市（荃信）抗體藥物工程
技術研究中心
荃信生物
2023年

泰州市科學技術局

國家級高新技術企業

荃信生物
2021年

江蘇省科學技術廳、江蘇省財政
廳、國家稅務總局江蘇省稅務局

江蘇省外國專家工作室

荃信生物
2018年

江蘇省科學技術廳



消防安全管理先進單位
賽孚士
2024年

泰州市醫藥高新技術產業開發
區消防救援大隊

江蘇省五星級上雲企業

賽孚士
2024年

江蘇省工業和信息化廳

江蘇省四星級上雲企業

賽孚士
2021年-2023年

江蘇省工業和信息化廳

江蘇省2019年重大項目投資計
劃（泰州賽孚士抗體藥物）

賽孚士
2019年

江蘇省發展和改革委員會

江蘇省民營科技企業

荃信生物
2018年

江蘇省民營科技企業協會



泰州市產教融合型培育企業
賽孚士
2024年

泰州市發改委、教育局、人力
資源和社會保障局

AA兩化融合管理體系評定證書

賽孚士
2023年

北京賽昇科技有限公司

泰州市市級示範智能車間
（抗體藥物製劑灌裝智能車間）

賽孚士
2021年

泰州市工業和信息化局

泰州市市級示範智能車間（抗
體藥物原液生產車間）

賽孚士
2020年

泰州市工業和信息化局

01 健全治理，合規為基

“

荃信生物充分認識到企業環境、社會及管治工作方面的重要使命，並堅定履行這一理念。我們相信企業的長遠發展必須與社會價值觀念深度融合，才能實現真正的可持續增長。為此，我們進一步完善ESG治理架構，積極傾聽社會各界的聲音，建立開放、高效的溝通渠道，與員工、供應商、政府及監管機構等利益相關者進行積極溝通，持續完善企業治理，解決關鍵ESG問題。

”

01 健全治理，合規為基

ESG管治

董事會聲明

荃信生物董事會高度重視環境、社會及治理（ESG）相關事宜，積極關注監管機構、資本市場和評級機構對上市公司在ESG管理和建設方面的期望，並根據香港聯合交易所附錄C2《環境、社會及管治報告守則》的要求，持續健全公司ESG治理架構和體系，致力於和利益相關方攜手創造更多、更高質量的社會、經濟和環境價值。

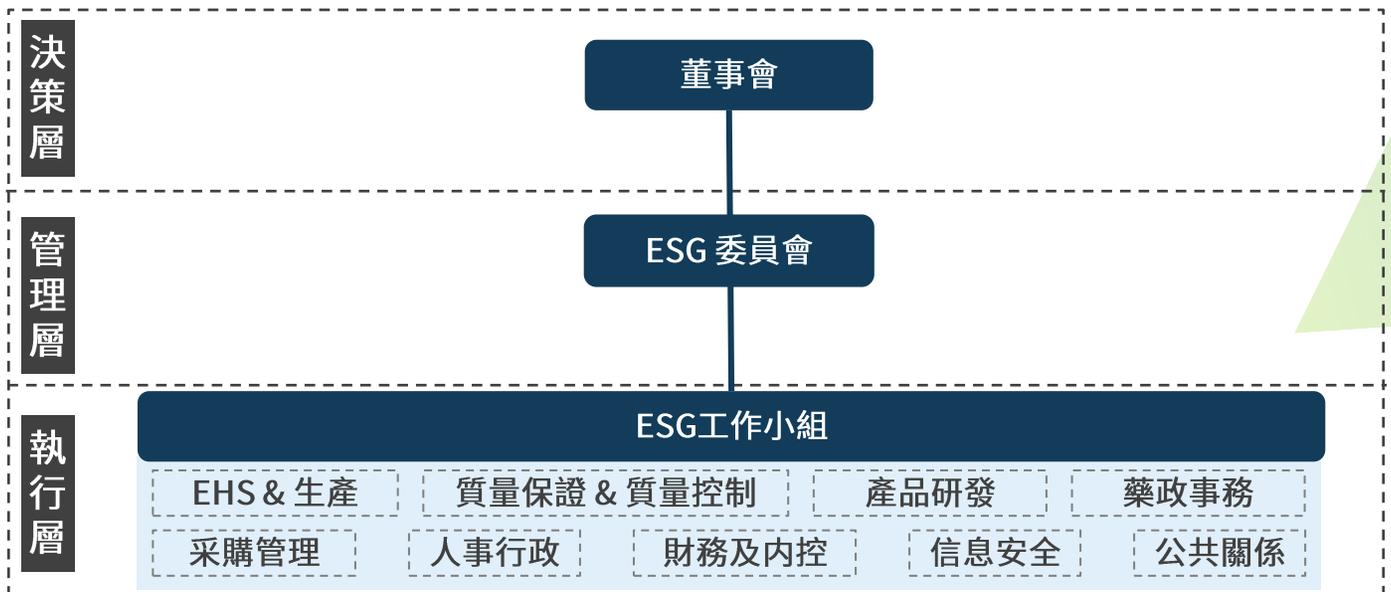
董事會作為ESG事宜的最高決策和管治單位，建立並授權ESG委員會，代表董事會履行ESG相關事宜的監督及管理職責，包括制定ESG管理策略、識別並評估對公司運營產生影響的重要事件和相關風險、核定ESG目標、監督ESG相關事務、檢討ESG目標的完成進度等。

報告期內，集團將ESG因素積極納入集團業務實踐，明確各部門職責，辨析各項ESG重要性議題並進行優次排序，識別ESG風險和機遇，對分析結果進行審核，明確ESG管理工作重點，並評估ESG綜合表現。

董事會將不斷完善ESG治理體系，持續提升公司的ESG表現，積極將ESG理念持續融入公司的關鍵決策和業務發展中，以實現公司的長期穩定發展。報告期內，董事會召開2次ESG相關會議，評估ESG相關目標，檢討進度，並審閱年度《環境、社會及管治報告》。



ESG管治架構



決策層面，荃信生物董事會負責統領和監督公司的ESG、氣候變化等可持續發展相關的戰略規劃、管理策略和表現，為ESG事宜的最高決策和管治單位。董事會負責決策、監督、評估ESG戰略和目標的制定和更新，ESG工作流程的有效性，決策公司ESG相關重大事宜，監督ESG重大事宜的推進進度和成效，包括ESG實質性議題、ESG信息披露、利益相關方溝通等，同時審議公司ESG年度計劃、重大ESG項目、ESG報告的披露資料等。

管理層面，董事會授權ESG委員會開展日常ESG監督管理工作。集團執行董事吳亦亮先生擔任ESG委員會主席，胡衍保先生、許醉笑先生、單盈女士、裘芷瑩女士擔任委員會委員。ESG委員會負責分析識別公司ESG 重大性議題、風險並提出相關建議，制定和更新ESG戰略、目標、制度和工作流程，及與各部門協調制定ESG相關績效，推動戰略落地。同時，ESG委員會負責定期收集ESG相關部門的信息，監督計劃執行情況，定期總結公司ESG重大事宜的推進進度和成效，並向董事會匯報。

執行層面，荃信生物成立ESG工作小組。董事會辦公室單盈女士擔任小組組長，各業務部門指定一位核心成員作為執行負責人，落實公司ESG管理制度和流程的具體執行，及時開展ESG日常管理工作並定期檢視進度。ESG工作小組跟蹤、收集和梳理每年ESG工作信息、資料和進展，確保信息和資料的真實性、準確性和完整性，並協調部門資源，落實與業務部門有關的ESG工作。

利益相關方溝通

荃信生物始終密切關注各方利益相關者的期望與反饋，並致力於構建多元化的渠道，以促進溝通的持續性與有效性。我們涉及的利益相關方涵蓋了股東、員工、客戶、供應商、政府及監管機構等群體，針對不同特徵和需求，我們採取差異化的溝通策略與響應措施。

客戶

學術研討會、新聞發佈會、合作洽談會、座談會、電話及郵件垂詢、滿意度調查等

供應商

供應商交流考察、供應商培訓、採購招標、供應商審計、電話及郵件溝通等

高校

校招活動、校企聯合實驗室、共建人才培養基地、電話及郵件溝通等

媒體與社會公眾

信息披露、輿情監測、官方網站、社交媒體平臺、電話及郵件垂詢、線下活動等

股東

股東大會、投資者交流會、上市公司信息披露、日常來訪、電話及郵件溝通

員工

工會、職工代表大會、員工活動、滿意度調查、意見申訴與反饋、公司內部辦公自動化系統（OA）、電話及郵件溝通等

政府及監管機構

政府參觀考察、工作報告、政策諮詢、政務辦理、交流協作等

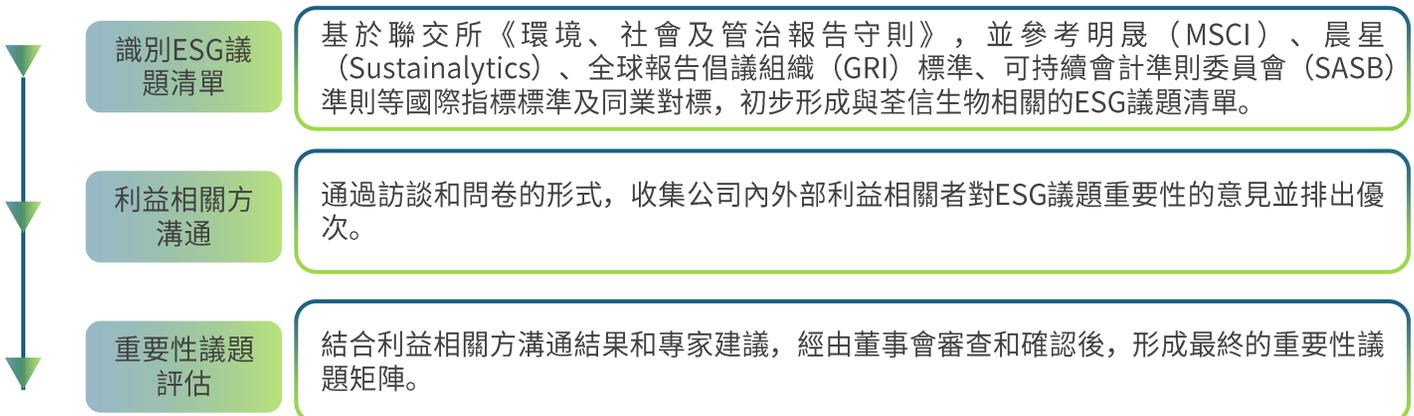
行業協會

行業展會、交流活動、學術論壇與會議等

利益相關方及溝通渠道

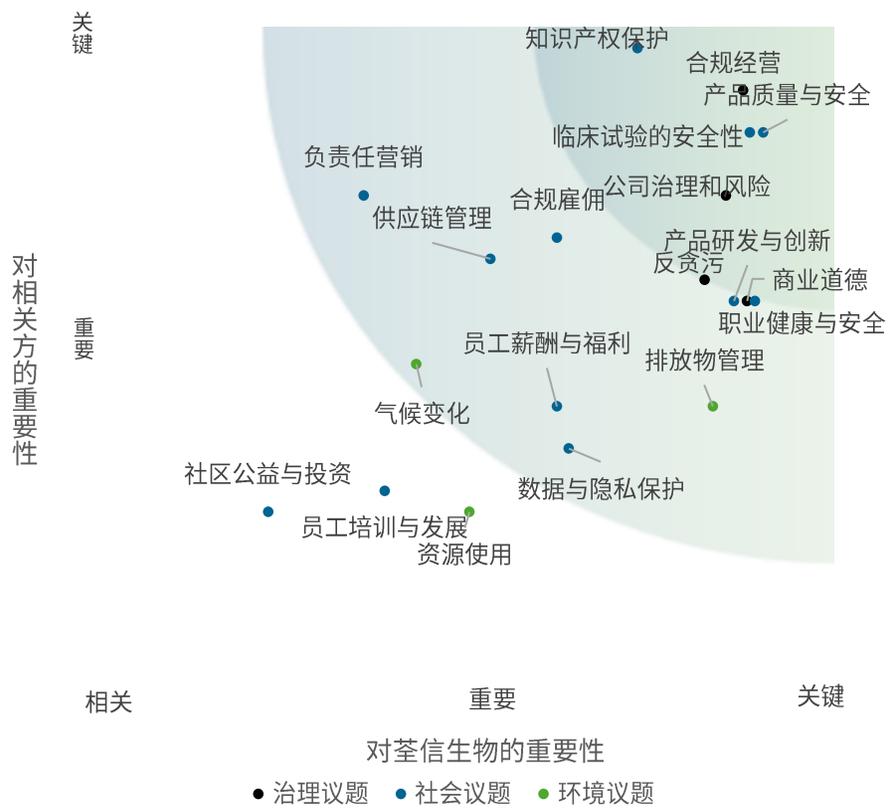
重要性議題評估

基於國際標準和同業對標，通過訪談和問卷調查等方法與利益相關者進行溝通，篩選並評估了對荃信生物具有重大影響的關鍵議題，將這些議題作為編制公司ESG報告和實施ESG管理的關鍵依據。



重要性議題評估流程

基於綜合評估結果，我們識別出19個對荃信生物具有重大影響的議題，包括9個高度重要議題、7個中度重要議題及3個低度重要議題。



高度重要議題	中度重要議題	低度重要議題
合規經營	合規僱傭	資源使用
產品質量與安全	排放物管理	員工培訓與發展
臨床試驗的安全性	供應鏈管理	社區公益與投資
知識產權保護	負責任營銷	
公司治理和風險管理	員工薪酬與福利	
職業健康與安全	數據與隱私保護	
商業道德	氣候變化	
產品研發與創新		
反貪污		

公司治理與風險管理

荃信生物一貫秉持誠信合規的價值取向，以高標準指導商業行為，並致力於塑造開誠佈公的溝通環境。我們通過加強內部控制，有效管理經營風險，提升經濟和社會效益。同時，我們重視數據安全和隱私保護，並致力於建立高效穩定的供應鏈，以保障企業運營嚴格遵守法律法規及行業規範，堅守合規底線。

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《中華人民共和國會計法》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及其他相關法律、行政法規、部門規章、規範性文件和有關監管部門的相關規定，已擬定《江蘇荃信生物醫藥股份有限公司章程》《內部審計與風險管理辦法》《制度流程管理辦法》等公司內部政策制度，以加強企業合規與風險管理。

合規經營、商業道德與反貪污

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國民法典》，以及市場監督管理局出臺的《醫藥企業防範商業賄賂風險合規指引征求意见稿》等有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規。報告期內，我們制定並發佈了《反腐敗和反商業賄賂管理辦法》《董事、監事及高級管理人員利益衝突制度》，對反腐敗及反賄賂培訓、利益衝突申報、舉報行為保護等方面進行規範。

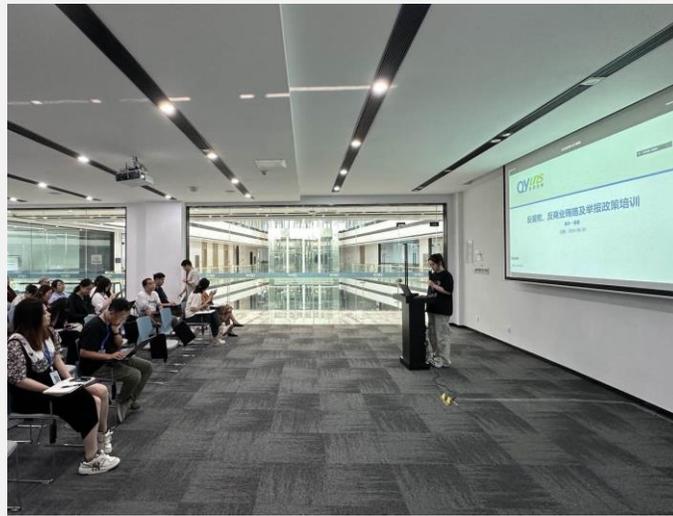
我們在合規經營、商業道德與反貪污方面積極採取措施，以保障企業運作的透明和誠信。對外，持續強化信息披露的準確性和透明度，積極配合監管部門的各項監督檢查。伴隨著ESG理念的推廣和深入，公司對外簽署合同中包含反商業賄賂條款的合同比例明顯提升。2024年度，我們還升級了對外簽署的採購類及技術服務類合同模板，添加了包含反商業賄賂、環境保護、勞動合規、公司治理合規等內容。

對內，持續開展合規相關的員工培訓，包括商業道德與反貪污等主題，將廉潔自律納入員工年度績效考核的專項指標，實施一票否決制。同時，我們要求主管及以上級別管理人員和研發相關的全體員工簽署競業限制協議，以維護行業秩序和公平競爭。

報告期內，公司組織全體員工進行《反腐敗、反商業賄賂及舉報政策》培訓，包括對於反腐敗、反商業賄賂的定義和範圍進行科普，反商業賄賂案例分享，公司制定舉報政策的相關解釋說明，以及對於舉報人隱私權益的保障等。

案例：《反腐敗、反商業賄賂及舉報政策》培訓

報告期內，公司組織全體員工進行《反腐敗、反商業賄賂及舉報政策》培訓，包括對於反腐敗、反商業賄賂的定義和範圍進行科普，反商業賄賂案例分享，公司制定舉報政策的相關解釋說明，以及對於舉報人隱私權益的保障等。



荃信生物2024年反貪污培訓

此外，我們鼓勵員工就反貪腐問題進行交流和提問，員工可以通過公司設置的意見箱以書面形式舉報。員工有責任向內審負責人報告潛在或實際的違規行為，我們會在確認重大性質後啟動獨立調查。員工及其他與公司有往來者（如客戶及供應商）可匿名向審核委員會反映對公司不當行為的關切。公司對舉報及調查過程嚴格保密，力求在各環節保護舉報人和證人的信息及數據證據，防止洩露遺失。同時，我們對舉報者提供保護，對報復行為實施紀律處分，並對故意虛假報告者採取相應措施。

報告期內，公司未發生反商業道德及貪污受賄事件。

黨建引領

2024年是中華人民共和國成立75周年，也是“十四五”規劃目標任務的關鍵之年。我們參與到黨建活動中，加強基層黨組織建設，充分發揮黨建引領作用。

本年度，荃信生物積極參與醫藥高新區（高港區）舉辦的“兩企三新”組織“黨建共享日”活動。在活動中，荃信生物向與會人員展示了公司展廳，詳細介紹黨建品牌、工作成果以及黨支部發揮作用情況等。



政府領導參觀荃信生物公司展廳

02 研發先行，產權護航

“

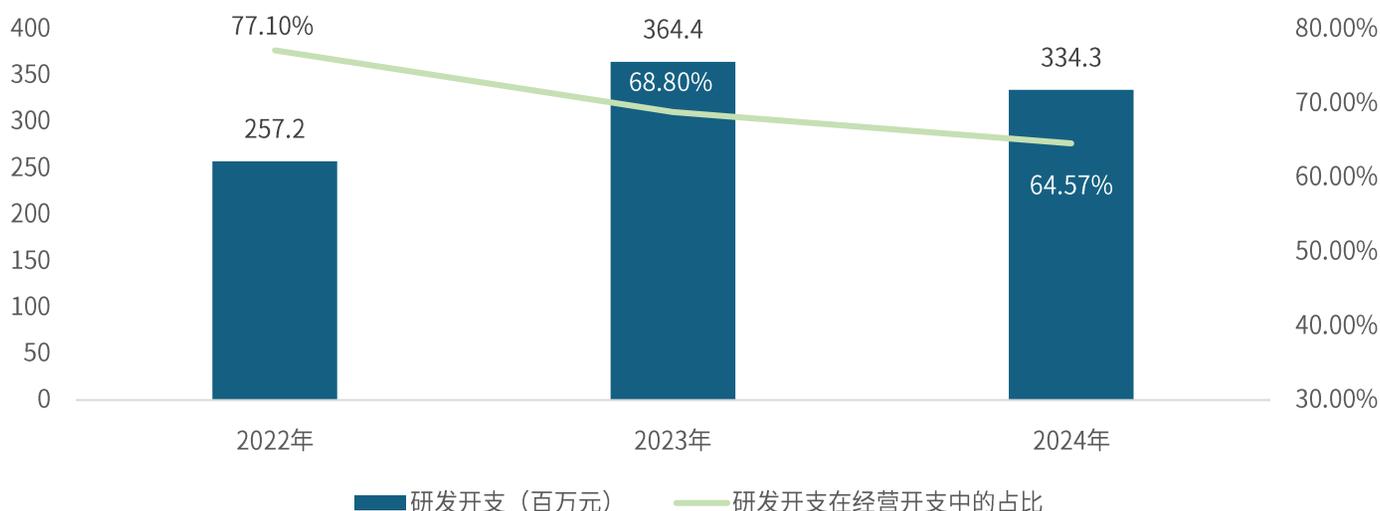
創新研發和知識產權保護已成為企業可持續發展的核心動力。如今，抗體藥物市場競爭激烈且不斷變化，企業必須不斷投入資源，建立完善的研發團隊，適應市場和患者需求，才能推出具有自主知識產權的藥物，不斷提升治療效果和安全性。健全的創新研發和知識產權體系，將提升我們的競爭優勢，也是我們營造良好的商業環境，促進科技創新與產業升級的重要環節。

”

02 研發先行，產權護航

產品研發與創新

荃信生物作為為數不多專注於自免領域的生物科技公司，堅持“為最大多數病患而創新”，力求通過持續不斷的自主研發，拓展自身免疫及過敏性生物療法藥物管線，減輕患者負擔、解決藥物可負擔性問題。研發能力對我們保持行業競爭力至關重要，報告期內，公司的研發投入為人民幣334.3百萬元，占經營開支的64.57%。荃信生物研發員工包括臨床醫學部及新藥研發中心共計125人，研發員工占比為36.9%。



當前，荃信生物已構建一體化研發平臺，作為持續創新的核心引擎。該平臺包括六個研發部分，分別為mAb篩選及功能驗證、雙特異性抗體開發的創新機制和結構設計、分析方法開發、細胞系篩選及工藝開發、藥物製劑開發、臨床前及臨床樣本分析和測試。我們依託上述平臺自主開發出產品管線，在北京和上海設立兩個臨床開發中心，加速推進相關在研產品臨床試驗的開展。

在科學倫理規範方面，作為一家規範運營、創新驅動的高新技術企業，荃信生物注重受試者權益保護，並制定相應制度文件，與CRO簽訂質量協議，對保密義務進行明確和規範（詳見第3章 - 創新守安，品優益進 - 臨床試驗的安全性）。

研發創新考核及獎懲體系

與此同時，荃信生物積極宣導和激勵創新精神，並採取具體行動。公司制定《知識產權獎懲管理辦法》《知識產權手冊》《知識產權程序文件》等管理制度和辦法，對專利、商標、著作權等知識產權進行了明確獎勵及懲罰規定，並根據專利類型及重要性等級設置了分級獎勵制度，對為企業知識產權做出貢獻的員工給予獎勵。同時，該管理辦法明確知識產權目標管理部門，鼓勵各部門量化知識產權考核目標，持續改進知識產權績效管理體系。

這些管理制度和辦法的實施不僅激發了團隊的創新熱情和動力，也增強了員工將創新成果申請為專利的意識，促進了專利技術的實施和開發。《知識產權獎懲管理辦法》自2022年實施以來，已累計發放獎勵金額161,076.12元，實際獎勵98人次。報告期內，實發金額33,307.12元，實際獎勵32人次。

本年度，我們合計發表了3篇國際文章。

案例：QX004N注射液I期臨床試驗數據在皮科頂刊JAMA Dermatology發佈

2024年，荃信生物在臨床醫學領域的開發創新取得顯著成果。其重點產品QX004N注射液（靶向IL-23的人源化IgG1單克隆抗體）I期臨床試驗結果在JAMA Dermatology雜誌（IF=10.9）發佈，組長單位為吉林大學第一醫院丁豔華教授、李珊山教授團隊。文章題為“Safety and Efficacy of Anti-IL-23 Monoclonal Antibody QX004N for Patients With Psoriasis: A Randomized Clinical Trial”，該研究評估了QX004N在中重度斑塊型銀屑病患者中的安全性、耐受性、有效性、藥代動力學及免疫原性特徵。研究結果顯示，與安慰劑相比，QX004N在中重度斑塊型銀屑病患者中耐受性良好，且療效優越。



QX004N注射液I期臨床試驗數據在皮科頂刊JAMA Dermatology發佈

行業交流

2024年，荃信生物積極參與行業共建和交流，通過最佳實踐和創新思路的分享，促進和業內企業的經驗借鑒和合作。我們積極參與各類生物醫藥行業會議，通過新藥開發領域的創新開發和技術經驗分享，引導行業技術人員突破技術瓶頸，促進創新藥物的開發，加速生物醫藥行業前沿知識的傳播和創新技術的應用。

此外，荃信生物為《醫藥界》·E藥經理人理事會副理事長單位，並已加入生物醫藥產業供應鏈聯盟。董事會主席兼總經理裘霽宛先生擔任泰州市藥學會理事會常務理事，我們致力於為中國醫藥產業發展和行業建設貢獻一份力量。

案例：荃信生物積極參與新藥研發相關行業交流博覽會

(1) 2024IDC第三屆新藥研發影響力大會

2024年8月，荃信生物新藥研究中心負責人陳濤參加IDC第三屆新藥研發影響力大會，並作關於“基於肥大細胞耗竭療法的蕁麻疹藥物開發”相關分享。



新藥研究中心負責人陳濤參加2024IDC第三屆新藥研發影響力大會

案例：荃信生物積極參與新藥研發相關行業交流博覽會（續上頁）

(2) 第七屆中國精準醫療大會

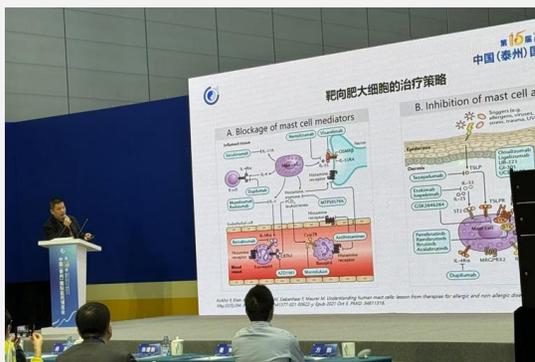
2024年8月，荃信生物受邀參加第七屆中國精準醫療大會，新藥研究中心負責人陳濤作出分享。從“生物醫藥企業研發管線的選擇——以‘QX013N慢性自發性蕁麻疹藥物開發’為例”角度，我們向全國各地的醫療專家、行業領袖展示了最新的研究成果，共同探討精準醫療領域的最新進展和未來發展方向。



荃信生物受邀參加第七屆中國精準醫療大會

(3) 第十五屆中國（泰州）國際醫藥博覽會

2024年11月，荃信生物參加第十五屆中國（泰州）國際醫藥博覽會，並由新藥研究中心負責人陳濤作關於“差異化抗體早期研發到臨床研究”的相關分享。



新藥研究中心負責人陳濤參加第十五屆中國（泰州）國際醫藥博覽會並進行分享



第十五屆中國（泰州）國際醫藥博覽會
荃信生物展臺

報告期內，荃信生物也參加了EBC產業大會、第六屆抗體藥產業發展大會。



EBC產業大會



第六屆抗體藥產業發展大會

高校合作

自成立以來，荃信生物在新藥研究方面的校企合作傾注力量，建立與高校之間的長期合作研發機制，推動學術交流和人員往來，加速科技成果轉化。當前，我們已與中國藥科大學和中國科學院生物物理研究所建立長期戰略合作協議，共建研究實踐基地，通過高校資源共享、產業優勢互補，篩選驗證藥物靶點，進行藥物開發方面的早期合作，共同培養適應市場需求的人才。

案例：持續與中國藥科大學進行實踐基地建设

2023年，我們與中國藥科大學合作簽約共建為期5年的合作實驗室，專注於抗體類藥物篩選、評價、工程改造、新技術開發及科技成果產業化過程中的非臨床研究。

報告期內，實驗室聚焦雙抗產品在哮喘和特應性皮炎動物疾病模型體內藥效評價，驗證多個聯合靶點在哮喘和特應性皮炎模型的有效性，為創新產品靶點選擇、藥效評價提供支持。



荃信生物與中國藥科大學共建專業學位研究生實踐基地

案例：與中國科學院生物物理研究所合作，文章在国际杂志发表

我們與中國科學院生物物理研究所簽訂為期3年的技術服務合同，專注於抗體藥物的開發。報告期內，我們就QX006N晶體結構解析進行進一步研究，並完成QX006N晶體結構解析相關文章在《國際生物大分子雜誌》(International Journal of Biological Macromolecules)的發表。



QX006N晶體結構解析相關文章在《國際生物大分子雜誌》發表

知識產權保護

荃信生物嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施細則》《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》等相關法律法規，構建了一套符合國家標準並契合自身發展需求的知識產權管理體系。該體系對公司的知識產權方針與目標進行明確，以《知識產權手冊》及一系列知識產權程序制度文件為支撐，並輔以體系運行形成的記錄文件等。此外，公司還制定了《文件控制程序》《技術檔案管理規程》《知識產權獎懲管理辦法》及《保密制度》等一系列配套文件，以形成完善的知識產權管理閉環。

知識產權控制程序涉及內容

文件控制	外來文件與記錄文件控制	法律和其他要求控制	人力資源控制
信息資源控制	保密控制	內部審核控制	知識產權獲取控制
知識產權維護控制	知識產權運用控制	知識產權風險管理控制	知識產權爭議處理控制

知識產權管理體系的建立、實施與持續改進，旨在規範公司生產經營活動各環節中的知識產權管理行為，提升知識產權的創造、管理、運用和保護能力。長遠來看，我們致力於完善企業知識產權管理體系，在有效控制知識產權風險的同時，積極激勵和保護創新活動，打造具有高技術壁壘的產品，並通過知識產權戰略構築企業的核心競爭力。

與此同時，荃信生物在藥品開發全週期中高度重視知識產權保護，深知其對於公司長期發展和市場競爭的關鍵作用。基於此，我們制定了一套全面、深入的知識產權保護策略，通過項目全程持續調研監控、多維度和多層次的專利保護策略，以及全球化專利佈局，使藥品開發全週期的創新成果得到穩定的法律保護，為公司的可持續發展和市場競爭力的提升提供了堅實的保障。



項目全程持續調研 監控

在項目立項的早期階段，通過細緻的檢索調研，全面監控相關競品的發展態勢和潛在的知識產權風險。這不僅有助於及時調整開發方向，儘量避免侵犯他人的知識產權，同時也使我們的創新成果能夠得到有效保護。對於關鍵項目及產品，我們會持續監控，並將重要信息及時反饋給管理層，以便做出快速而明智的決策。



多維度、多層次的 專利保護策略

針對每個項目產品，公司不僅在序列、組合物等基礎層面申請專利，還深入到製劑配方、生產工藝、檢測方法乃至治療用途等各個層面，使每個環節的創新都能得到相應的法律保護。這種全方位的專利佈局，提高了我們藥品知識產權的穩固性和防禦能力。



全球化專利佈局

考慮到國際市場的複雜性，公司針對每個主要產品，都會在美國、歐洲等關鍵國家申請海外專利保護，以保障產品在全球範圍內的競爭。

藥品開發全週期的知識產權保護策略

案例：核心產品QX002N及QX005N的重要專利及專利申請

荃信生物目前擁有QX002N及QX005N兩大核心產品，均已通過在海外主要國家申請專利的方式進行知識產權保護。其中，QX002N的“抗人白介素17A單克隆抗體及其應用”專利已在中國、歐洲、澳大利亞和日本獲批，並已提交加拿大的專利申請；QX005N的“抗人白介素4受體 α 單克隆抗體及其應用”專利已在中國、澳大利亞和日本獲批，並已提交美國、加拿大、歐洲的專利申請。



QX002N產品
“抗人白介素17A單克隆抗體及其應用”專利



QX005N產品
“抗人白介素4受體 α 單克隆抗體及其應用”專利

有效專利申請	47件
獲得專利授權	60件
獲得註冊商標	93件
獲得域名證書	21件
獲得著作權登記證書	4件

03 創新守安，品優益進

“

荃信生物始终坚守“匠心堅守，唯質先行”的經營理念，在管理團隊的引領下，牢記質量為先，持續對質量體系進行全方位的優化與改進，全力塑造企業質量文化。與此同時，公司深度貫徹“為最大多數病患而創新”的發展理念，將敢於突破、持續創新視作企業迅速發展的核心驅動力，並使其滲透到經營的每一個環節之中。

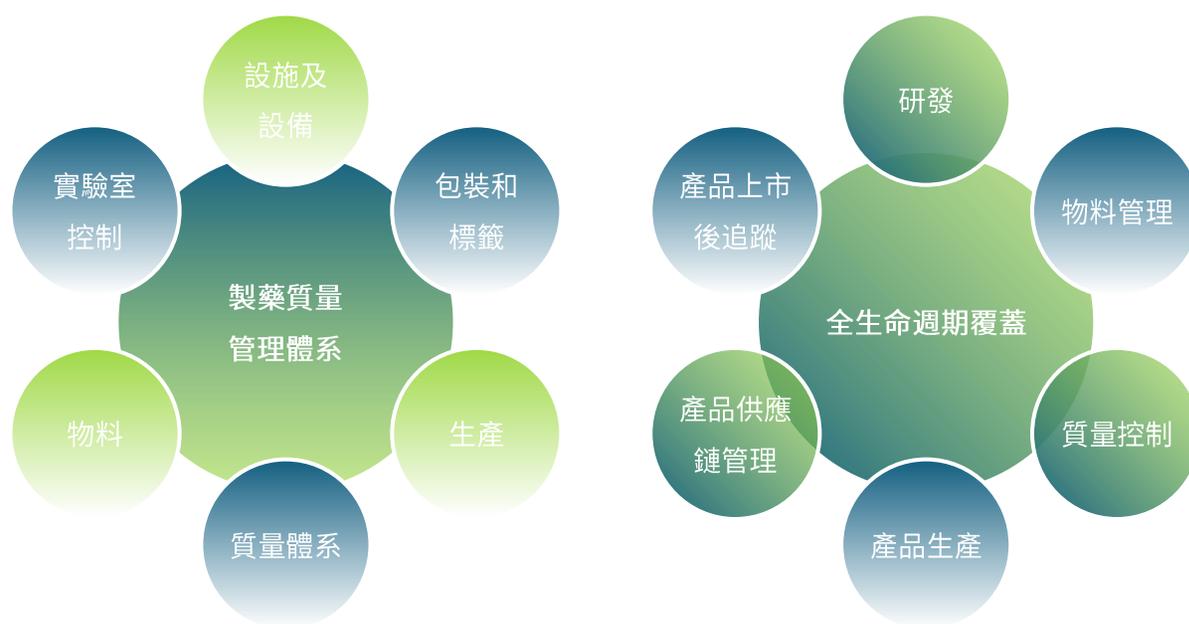
”

03 創新守安，品優益進

產品質量與安全

產品質量管理體系

荃信生物將持續優化產品質量管理體系定為公司戰略，嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《藥品生產質量管理規範》等運營所在國家和地區的法律法規。在此基礎上，我們結合中國、美國、歐盟的GMP及國際人用藥品註冊技術協調會（ICH）、國際製藥工程協會（ISPE）和美國注射劑協會（PDA）等國際藥品生產質量管理相關標準，建立了覆蓋藥品全生命週期的質量管理體系。



產品質量體系

公司的質量管理文件體系分為管理手冊、主程序和各類標準規程三個層次，其中《質量管理手冊》作為質量工作的準則和指導文件，確立了符合藥品質量管理要求且與公司經營宗旨相適應的質量方針和質量目標。本年度，響應國家藥監局發佈的《關於加強藥品上市許可持有人委託生產監督管理工作的公告》（2023年第132號），我們開展了自查和差距分析工作，優化了《質量管理手冊》下的相關管理規程，例如在《委託方溝通交流管理規程》（SOP-00457）中增加作為受託方賽孚士如何協助持有人執行上市品種風險管理及建立年度報告的規定，《取樣標準管理規程》（SOP-00020）中增加委託生產過程中藥品上市許可持有人（MAH）委託賽孚士進行成品抽檢的取樣相關管理流程。為保障質量體系的有效運行，公司也建立了包括機構人員、廠房設施、產品物料、驗證確認、文件管理、生產管理、質量控制與保證、委託檢驗、產品發運召回和自檢等全方位的標準管理規程和標準操作規程。

質量方針

“依據相關註冊法規的要求，通過週期性的回顧以持續地改進藥品生產質量體系，生產符合其預定用途的安全、有效、質量可控的產品；以客戶需求為導向，質量為先、不斷創新。”

公司參考ICH《Q9：質量風險管理》指南建立產品全生命週期風險管理體系，適用於公司所有產品，覆蓋製藥研發、技術轉移、商業生產、產品退市全過程，涉及廠房、設備、公用系統、計算機化系統和自動控制系統的運行情況，以及物料使用、生產工藝和分析方法的適用性等與產品質量有關活動。

我們在整個產品生命週期中採用前瞻或回顧的方式，來對質量風險進行評估、控制、溝通和審核。我們結合質量風險管理理論和不同的工具，根據實際情況，從圍繞嚴重性和可能性的不同維度進行評分，確定風險級別。質量風險管理過程所採用的方法、措施、形式及形成的文件均與存在風險的級別相適應。



風險識別

- 風險相關部門首先識別系統以及過程中與產品相關的質量風險。
- 對風險事件進行預評估並正式上報質量風險評估小組。



風險評估

- 風險評估小組根據質量風險管理的理論和工具，進行風險識別、分析和評價，制定出基於質量風險考慮的有效決策。
- 風險評估小組根據風險水準的適用性起草質量風險評估報告，涵蓋小組展開活動的所有內容和環節，包括風險識別、風險分析、風險控制、風險審核以及過程中的風險溝通。



風險控制

- 質量風險評估批准後，由風險主體責任部門將風險控制措施轉入糾正和預防措施（CAPA）或變更流程跟蹤。
- 通過風險控制以消除、降低或控制可能的質量風險，使之在質量管理、GMP法規方面達到可接受的水準，從而持續保證產品的質量。

風險管理流程

藥物生產的安全性

荃信生物擁有成熟的商業級規模內部生產能力，可以配合各個階段的藥物開發活動。根據中國、美國及歐盟的GMP標準，我們在泰州建立賽孚士生產基地，並建有一支由160名成員組成的CMC團隊，覆蓋單克隆抗體開發週期的全過程。賽孚士擁有四個2,000L的一次性生物反應器及一條下游純化生產線，具備年生產治療性抗體300kg左右的生產能力。同時，賽孚士配有一條西林瓶灌封生產線（生產能力為18,000瓶／小時）、一條預灌封注射器生產線（生產能力為9,000支／小時）及包裝線。符合國際GMP標準的自有生產能力及強大的研發能力，使我們能夠較好地進行成本控制，並推動穩定的臨床及商業藥物供應。2021年4月，賽孚士獲得QX001S的《藥品生產許可證》，於本報告年度，賽樂信®（研發代碼：QX001S/HDM3001）獲批上市，是荃信生物研發管線中首個獲批上市的产品。

GMP生產平臺

57,977平方米	160人	4條	300+千克
佔地面積	CMC團隊	2000L原液生產線	年抗體生產能力

案例：部門協作保障QX001S安全如期交付

為實現QX001S【45mg (0.5ml) /支規格】快速上市，在产品獲批前，CMC、質量、註冊團隊積極聯動內外部各相關方，進行多輪深入溝通與交流，梳理並明確工作流程與職責要求，充分識別上市推進過程中的重點、難點以及限速環節。提前把控風險、部署工作，打通印刷包材準備、藥品追溯碼獲取、生產檢測與出廠放行等各個環節。匹配、完善相應流程及程序文件，有效指導相關工作開展。產品獲批後團隊各業務板塊第一時間快速響應、通力配合，高效完成印刷包材檢測放行、生產包裝、追溯碼申請下載、產品關聯關係維護、產品出廠放行等工作。

我們實現拿到批件後第一批注射液包裝7天內完成交貨，第二批生產30天內完成交貨的既定目標，助力公司實現由研發轉為商業化生產的里程碑式的跨越。

荃信生物不斷推進藥物智能化生產，通過精準控制、即時監測、自動化操作等數字化手段提升產品生產的安全性及效率。2021年，公司的抗體藥物生產建設項目正式投產，配備了一系列先進的智能化生產設施與自動化設備。在從原料投入到合格產品輸出的生產過程中，公司在每個環節均設置了過程監控與報警系統，以及審計追蹤機制，實現了產品全生命週期的全面可視化管理。

公司的智能化生產實踐獲得了多項權威認可。在2021年，公司榮獲信息化和工業化融合的“兩化融合管理體系評定證書”。在2020年和2021年，公司的抗體藥物原液生產車間和抗體藥物製劑灌裝智能車間分別被泰州市工業和信息化局評選為市級智能製造示範車間。



兩化融合管理體系評定證書

本報告年度，賽孚士以金蝶ERP為總綱，在生產管理中應用先進的信息化手段，包括倉庫管理系統（WMS）、文檔管理系統（DMS）、實驗室信息管理系統（LIMS）、靈活工廠監控系統（FF）等系統，以提升管理效率。通過構建即時更新的大屏可視化管理平臺，建立集中控制中心，接入安防監控NVR系統、WMS+ERP庫齡結構可視圖系統、DMS文檔管理系統，以精準化和智能化建立符合企業發展戰略的創新醫藥生產集中控制新模式。隨著企業在信息化建設上的高水準和快速發展，賽孚士積極申報智慧工廠星級上雲，並成功獲得江蘇省工信廳的五星上雲認定。

此外，荃信生物通過無菌控制體系保障藥物生產安全。該體系以質量風險管理原則為基礎，對微生物、熱原和微粒等潛在污染因素進行全面控制。公司對廠房設施、設備及生產工藝進行優良設計，並通過監測系統維持其穩定運行。同時，公司嚴格遵循無菌及低生物負載產品的生產要求，並進行驗證。於報告年度內，在無菌工藝模擬實驗方面，我們在方案中增加了歷史批次糾正干預動作的實際執行次數回顧，用於評估糾正干預次數是否滿足需求。另一方面，我們在無菌工藝模擬實驗方案中增加了最差條件的挑戰，如B級區清潔消毒有效期的挑戰，也對滅菌物品的儲存時限進行進一步的細化描述。

公司基於歐盟藥品生產質量管理規範（EU GMP）、歐洲合規學會（ECA）《如何開發和制定污染控制策略》，結合ICH《Q8（R2）：藥品研發》《Q9：質量風險管理》《Q10：藥品質量體系》指南的綜合理念，制定了《污染控制策略管理主程序》，以規範廠區污染控制策略管理，並指導污染控制策略文件的匯編。

質量監管與應對策略

在質量檢定方面，荃信生物設有符合中美雙報¹⁴要求的大分子藥物質量控制平臺，該平臺滿足GMP對於不同臨床階段和商業化階段試驗樣品生產檢測的各項要求。我們的質量控制能力涵蓋理化分析、儀器分析、物料分析、生化分析、微生物分析、環境監控以及實驗室運營等多個方面。為保障藥物質量，我們實施了嚴格的物料放行標準、生產過程中間樣品的檢測、原液及製劑的放行檢測和穩定性研究，並對製藥用水、工藝用氣及環境監控進行嚴格控制。

在本報告年度內，我們在產品質量相關信息化系統方面開展自查與培訓。實驗室信息管理系統（LIMS）助力我們用數字化的方式賦能產品質量監管，該系統於去年實施，通過便捷的信息查詢方式和自動化報告生成，提高了樣品檢測效率，增強了分析結果的可靠性，並優化了複雜分析問題的處理能力。今年，我們進一步完成了LIMS系統性能確認工作，並於5月上線運行，提高工作效率和準確性；完成DMS系統（二期）補充驗證工作，新增上線文件類別，進一步提升文件流轉效率與可視化程度，系統已於2024年5月底上線運行；完成計算機化系統補充確認工作，如WMS增加電子貨位卡確認、EMS系統觸摸屏功能確認；完成公司144個系統/設備的計算機化系統定期審核工作，確保計算機化系統處於驗證狀態。

此外，我們建立了一套質量保證監督檢查機制，通過定期的現場巡查和審核，強化對生產及檢驗現場的管控和監督。我們將現場巡查中發現的缺陷項進行及時上報，並對相應的整改糾正及預防措施進行跟蹤反饋，以保證生產檢驗過程始終符合質量標準和安全要求。

在產品回收方面，我們致力於保障產品質量和消費者安全，形成《返工標準管理規程》。該規程明確區分了可執行和不可執行的返工情況，並規定了只有在符合產品質量標準、預定的操作規程得到質量管理部門批准，以及對相關風險進行了充分評估的情況下，方可進行返工處理。此外，我們的返工流程，包括審批、實施、檢驗、放行以及記錄管理，都得到了明確的規定，以保證流程的透明度和可追溯性。報告期內，公司無因安全與健康理由而須回收的產品。



¹⁴中美雙報：指在中國和美國兩國同時進行藥品註冊申報，實現跨國開發。

在投訴應對方面，我們制定了《用戶投訴處理標準管理規程》，以及標準化產品投訴的處理流程。我們設立了專門的投訴接收渠道，對收到的投訴迅速記錄、追蹤、上報並及時反饋，從而有效維護用戶權益和藥品安全。對於與委託方簽訂的質量協議中規定的投訴處理要求，我們嚴格遵照執行。報告期內，公司未獲關於產品及服務的投訴。

臨床試驗的安全性

荃信生物高度重視臨床試驗的安全性和合規性，嚴格遵守《藥物臨床試驗質量管理規範》（GCP）《中華人民共和國藥品管理法》《赫爾辛基宣言》等臨床試驗相關法律法規，並制定《臨床試驗方案編制管理制度》等一系列公司內部制度及流程文件，以保護臨床試驗受試者的用藥安全與隱私保護。賽孚士持續做好實驗室基礎設施建設、管理體系構建、儀器設備和防護用品配置，已于2023年獲評二級生物安全實驗室，并取得相關備案證書。



賽孚士于2023年獲評二級生物安全實驗室并取得備案證書

公司通過委託合同研究組織（CRO）的形式開展臨床試驗，並制定了一系列相關操作規程和標準流程，包括《臨床試驗研究中心篩選標準操作規程》《中心篩選標準流程》《常規監查標準流程》等，以符合國家法律法規要求。我們通過嚴格的篩選程序審查CRO的資質，並對其質量保證和風險管理能力進行評估，必要時引入第三方機構進行獨立質量審計，只有通過審計的CRO才會被納入《委託研究合格服務商清單》。在動物試驗方面，我們會參與方案制定和報告審核，並在給藥、解剖等關鍵節點進行現場監查。項目結束後，我們會進行現場數據核查，提升試驗記錄的完整性、真實性和可追溯性。

在受試者權益保護方面，我們與CRO簽訂了質量協議，明確保密義務，並建立了相應的質量體系和質量文件。在臨床試驗開始前，試驗方案和相關文件必須經過倫理委員會的審批，受試者需經過知情同意過程並簽署知情同意書。在臨床試驗過程中，我們會對不良事件進行有效處理和隨訪，並向倫理委員會報告。

此外，公司制定了《糾正及預防措施（CAPA）標準流程》，以糾正和預防不合規、缺陷或其他非期望的情況。該流程通過分析藥物臨床試驗中的根本問題，形成質量問題分類和分級表、計劃和追蹤表，提升內部工作流程、供應商合作、常規監查、協同訪視、質量控制訪視、第三方稽查、監管部門核查等環節的合規性和質量控制。

截至報告期末，我們共獲得20個藥品臨床試驗批件，包括19個中國批件和1個美國批件。另外，QX001S項目取得由NMPA頒佈的藥品上市許可證書及生產許可證。同時，QX005N項目（結節性癢疹適應症）獲國家藥品監督管理局授予突破性治療認定。

04 綠色相伴，潔能運營

“

在全球範圍內，氣候變化與自然環境惡化對人類經濟社會產生全方位與深遠的影響，由此引發的各類問題也日益嚴峻，成為亟待解決的全球性挑戰。荃信生物已意識到企業在履行環境責任、積極應對氣候風險以及精準把握綠色發展機遇等方面的重要性。基於此，我們積極響應國家“3060”雙碳目標以及生態文明建設等重大發展戰略，嚴格落實排放物管理工作，持續優化節能減耗舉措，旨在減少企業運營對環境和氣候造成的負面影響，促進企業綠色轉型。2024年度，我們環保總投入約60.44萬元。

”

04 綠色相伴，潔能運營

氣候變化

應對氣候變化刻不容緩。我們認識到氣候變化對公司生產經營產生的各類實體和過渡風險，包括暴雨洪災、颱風等極端氣候頻發對公司資產、員工通勤、安全生產、物流穩定等方面均會造成損失和影響；長期高溫影響員工的身心健康、增加能耗運營成本；監管機構在應對氣候變化和推動綠色發展過程中在出臺政策和收緊要求，使企業合規成本增加；高效節能、低碳生產等技術迭代，使企業設備改造和更新的投入增加。我們積極採取可再生能源設備的使用、開展溫室氣體排放管理工作、制定應急預案並開展培訓等舉措，多方面推動公司綠色節能運營。

溫室氣體排放管理

公司主要排放的溫室氣體類型為二氧化碳，主要為外購電力產生的間接排放，我們制定了《企業能源管理制度》，通過減少電力消耗以降低溫室氣體排放。同時，我們使用更低排放的設備設施，我們亦關注清潔能源的轉型，積極使用可再生能源。我們的減排舉措主要有：

- 公司場地內的設置的30個路燈均使用太陽能發電
- 公司的外購蒸汽均來自於生物質燃料
- 使用電力驅動的堆垛叉車，替代柴油燃燒，減少碳排放



太陽能路燈



電力驅動的堆垛叉車

報告期內，荃信生物溫室氣體排放情況如下：

溫室氣體排放情況

指標	單位	2024年
直接（範圍1）溫室氣體排放量 ¹⁵	噸二氧化碳當量	182.11
間接（範圍2）溫室氣體排放量 ¹⁶	噸二氧化碳當量	7,384.02
溫室氣體排放總量（範圍1、2）	噸二氧化碳當量	7,566.13
溫室氣體排放密度 ¹⁷	噸二氧化碳當量/平方米	0.17

資源使用

荃信生物深刻認識到高效利用天然資源是企業保持長期經營的關鍵。我們秉持“鼓勵員工節能減排，促進企業持續發展”的管理方針，推進公司節能減排工作。同時，我們加強數字化系統在能源管理中的應用，公司通過公共能源管理系統，將能源管理和生產運營有機結合。該系統可監測各樓棟水、電等能源消耗情況以及各生產車間和實驗室的溫度、壓強等環境數據，並通過屏幕呈現可視化信息，以更有效地支持能耗分析、控制和優化管理。

本年度，我們通過降低成本控制能耗。較去年，2024年用水量降低2.1%，用電量降低0.03%，天然氣用量降低46%。

能源管理

荃信生物始終重視高效使用能源，優化能源管理方式，持續推動節能改善。我們的直接能源消耗來自天然氣和柴油，用於備用鍋爐和應急發電機，間接能源消耗來自外購電力和外購蒸汽。通過設備維護、增加可再生能源利用、促進餘熱再利用等方式，我們多措並舉，減少整體的能源消耗。



¹⁵依據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》計算，包括化石燃料燃燒CO₂排放、碳酸鹽使用過程CO₂排放及工業廢水厭氧處理CH₄排放量。美雙報：指在中國和美國兩國同時進行藥品註冊申報，實現跨國開發。

¹⁶依據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》計算，包含淨購入電力和熱力隱含的CO₂排放。

¹⁷溫室氣體排放密度=排放總量（tCO₂）/生產設施面積（m²）。

我們制定《企業能源管理制度》，從整體規定了各類型能源的管理措施、節能降耗舉措及相關的優化、獎懲辦法。同時，為減少損壞設備的能源消耗，我們通過《年度設備預防性維護計劃》，列明各類設備、維護保養內容、維護週期和實施部門，並使用設備預防性維護記錄表保障檢查、維護、覆核等相關工作執行落實。節能降耗的具體舉措包括：

- 設置公共能源管理系統，即時監測各樓棟能源消耗情況，並開展系統分析、控制和優化，提高能耗使用效率
- 定期檢查並及時更換老舊設備
- 安裝節能型設備，如變頻空調可根據運行時的負荷、冷凝水等方面的狀態，切換供熱模式、關閉閥門，提高熱交換效率、減少能量損耗
- 對一般區的舒適性空調系統根據使用需求運行
- 夏季空調溫度設定26°C以上
- 宣導全體員工隨手關燈、及時關閉不使用的空調等設備
- 利用工業餘熱加熱燃氣鍋爐

報告期內，荃信生物的能源消耗情況如下：

能源使用

類別	單位	2024年
直接能源消耗-汽油	千瓦時	177,059.04
直接能源消耗-柴油	千瓦時	7,166.67
直接能源消耗-天然氣	千瓦時	696,265.16
直接能源消耗-太陽能 ¹⁸	千瓦時	8,784.00
直接能源消耗總量	千瓦時	889,274.87
直接能源消耗密度	千瓦時/平方米	20.41
間接能源消耗-外購電力	千瓦時	7,734,486.00
間接能源消耗-外購蒸汽	千瓦時	1,639,116.80
間接能源消耗總量	千瓦時	9,373,602.80
間接能源消耗密度	千瓦時/平方米	215.13
能源消耗總量	千瓦時	10,262,877.67
能源消耗密度 ¹⁹	千瓦時/平方米	235.54

¹⁸ “直接能源消耗-太陽能” 為光伏路燈自發電力

¹⁹ 能源消耗密度=排放總量 (kWh) /生產設施面積 (m²)

案例：牽引防跑偏裝置發明

為貫徹落實節約資源的理念，我們自主發明了“一種牽引防跑偏裝置”，並獲得實用新型專利證書。該裝置能夠減少製劑包裝線PVC膜機械抖動跑偏造成的生產耗材浪費，防止因卡料導致的停機，從而減低生產耗材浪費率降低，降低停機率，提升設備效率。在沒有牽引防跑偏裝置的保護下，比較容易發生PVC膜浪費以及藥液浪費，牽引防跑偏裝置的運用可以有效防止浪費，預計能夠將設備效率提升50%以上。



“一種牽引防跑偏裝置”實用
新型專利證書

水資源管理

水資源在我們的生產和運營中扮演著重要角色。我們均從開發區市政供水管網取水，能夠穩定、安全地取用高質量水源。在《企業能源管理制度》中我們規定了用水相關的管理和優化舉措，並積極採取措施。我們每月對各樓棟水錶及市政用水總表進行統計分析，同時，公司在辦公區域添加標語、宣傳板等，開展節水宣貫，從源頭減少水資源的消耗。此外，我們回收工業冷凝水，並作為原料水用於燃氣鍋爐，增加水資源回收利用效率。報告期內，我們總耗水量為74,404立方米，耗水密度為1.71立方米/平方米。



蒸汽餘熱回收利用設施

綠色包裝

荃信生物的包裝材料主要產生於研發環節，包括塑料、玻璃、紙類、橡膠等。在保證藥品質量要求的前提下，我們積極發現簡化包裝、提高物料利用率、增加迴圈使用率等方面的機會點，減少包裝的資源消耗。報告期內，我們的製成品所用包裝材料的總量為2.48噸，包裝材料的消耗密度為0.000057噸/平方米。

排放物管理

荃信生物的廢棄物和排放物涉及氣體、液體、固體廢棄物及噪聲多種類型，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《江蘇省固體廢物污染環境防治條例》等所在國家及地區法律法規，制定《廢棄物標準管理規程》《廢氣排放管理制度》《廢水排放管理制度》等內部制度，管理廢棄和排放物的分類、收集、貯存及處理。由EHS部門以明確性、可量化、可執行、連貫性、可比性、針對性為原則，在每年初制定並發佈環保目標。隨後，各部門細化目標，並將分解後的目標列入安全生產責任書並作為重要考核依據，層層落實至個人。同時，我們通過綜合檢查、日常巡檢、節假日檢查等內部檢查，以及第三方機構檢驗檢測、專家評審、監管部門檢查等外部審核，保障管理制度的切實執行和合規排放。

報告期內，公司未發生任何與環境污染相關的重大事故。

2024年度環保目標	達成情況	
廢氣排放合格率	100%	達成
廢水排放合格率	100%	達成
危險固廢規範處置率	100%	達成
廠界噪聲	全年記錄達標	達成

有害廢棄物管理

荃信生物的危害廢棄物主要來自於藥品研發環節，主要包括實驗室廢棄物、廢藥品、廢樹脂、廢活性炭、廢過濾材料、廢燈管等危險廢物（簡稱“危廢”）。我們嚴格遵守《國家危險廢物名錄》《危險化學品安全管理條例》《危險化學品企業特殊作業安全規範》等相關法律法規，制定《廢棄物標準管理規程》《危險廢物分類和控制措施》等內部文件，將涉及的固體、半固體及廢液等類型分類管理，標明危廢名稱及含有的有害成分，對收集、儲存及處理等流程實施標準化管理。我們在涉及區域設置單獨的危廢收集點，並使用和安裝防洩漏裝置，將危廢與一般固廢嚴格分離。同時，我們根據《江蘇省生態環境廳關於進一步加強危險廢物污染防治工作的實施意見》，建設符合規範要求的危廢貯存倉庫，設置專員負責登記。所有危廢的入庫、產生、出庫均在江蘇省“環保臉譜”管理系統中登記，防止危廢在轉移過程中發生外泄。此外，我們在每季度召開的管理會議上，通報危廢的產生和轉移情況。



危廢貯存倉庫

為保障有害廢棄物管理措施得到規範實施和嚴格執行，我們明確各相關部門的工作職責，做到全流程覆蓋。同時，我們規定從事危化品貯存、運輸及使用活動的人員必須接受相關法律法規、安全知識、專業技術、防護和應急等相關知識的培訓，經考核合格、持有《危險化學品從業人員安全資格證》後方可上崗作業，並且要求每年參加複審，證書有效期屆滿前組織外部專業培訓後更新換證。

危險廢棄物分類和管理措施

固體類

採用垃圾袋包裝後，分類收集在噸袋中，並紮好袋口

液體類

分類存放至指定空桶中，並放置在防洩漏託盤內

銳器類

使用銳器盒或其他類型的小盒，統一包裝後放入噸袋中

含有活類的危廢

進行高溫滅活後統一收集至噸袋中

廢燈管

收集後統一放置於具有資質的第三方供應商所提供的燈管箱內

報告期內，我們共產生28.77噸有害廢棄物，排放密度為0.00066噸/平方米。我們對所有有害廢棄物進行分類收集，固體均存放於噸袋中，體液收集在廢液桶中，分類存放於暫存間。我們定期安排具備運輸資質的運輸單位，將有害廢棄物轉移至有資質的第三方廠商單位焚燒處理。

有害廢棄物

類別	單位	2024年
實驗室固體廢棄物	噸	13.03
污泥	噸	3.74
廢一次性反應器袋	噸	4.34
廢過濾材料	噸	5.41
其他	噸	2.26
有害廢棄物排放總量	噸	28.77
有害廢棄物排放密度 ²⁰	噸/平方米	0.00066

案例：泰州市生態環境局授予賽孚士“無廢工廠”稱號

報告年度內，泰州市開展了“無廢工廠”評定工作。賽孚士憑藉自身優勢，脫穎而出，被泰州市生態環境局評定為醫藥高新技術產業園內的第一家、也是唯一一家“無廢工廠”，成功躋身泰州市36家“無廢工廠”的行列之中。

無害廢棄物管理

荃信生物產生的無害廢棄物種類包括生活垃圾及一般工業固體廢棄物。生活垃圾如廢紙、袋裝物、雜物等，經統一收集至生活垃圾間後，由城鎮環衛公司每日清運處置。一般工業固體廢棄物包括玻璃瓶、不沾染藥液及化學品的廢包裝材料、空調系統廢濾料等，經專用塑料袋盛裝運送至一般工業固廢暫存間，最終委託至第三方回收公司清運處理。2024年，我們廢棄物回收循環使用量為0.49噸，占無害廢棄物總量的0.54%。

無害廢棄物

類別	單位	2024年
生活垃圾	噸	88.47
其他	噸	2.09
無害廢棄物排放總量	噸	90.56
無害廢棄物排放密度 ²¹	噸/平方米	0.0021

²⁰ 有害廢棄物排放密度=排放總量 (t) /生產設施面積 (m²)。

²¹ 無害廢棄物排放密度=排放總量 (t) /生產設施面積 (m²)。

噪聲排放管理

我們優先選用低噪聲設備，高噪聲設備採取隔聲、消聲，採用減震墊等降噪措施，使噪聲達到《工業企業廠界環境噪聲排放標準》要求。

廢氣排放管理

荃信生物遵循《製藥工業大氣污染物排放標準》《惡臭污染物排放標準》等國家標準，在《廢氣排放管理制度》中根據類型將廢氣產生、治理、排放方式、監測和作業頻次等環節進行了整體規定和管理。同時，我們通過配備專人記錄廢氣處理裝置運行情況並定期更換吸附介質、在排氣筒安裝廢氣監測口、委託外部單位監測的方式，保障廢氣排放管理得到嚴格和有效的執行。本報告年度，荃信生物揮發性有機化合物(VOCs)排放量為0.001839噸。

產生來源	主要污染物	舉措
實驗室	VOCs（揮發性有機物）、 甲醇、乙醇、乙腈、乙 酸、生物因子等	採用通風櫥、萬向罩和生物安全櫃收集，通過廢氣管道經活性炭吸附後，由排氣筒排放。我們亦委託有資質的第三方機構定期進行監測和公示
車間	鹽酸	管道負壓方式收集，經SDG（幹式酸性氣體吸附劑）吸附處理後，由排氣筒排放
污水處理站、危 險廢物暫存間	VOCs、硫化氫、氨氣等	集氣罩收集後由除臭設施處理，滿足排放標準要求後排放 污水處理池井口採用蓋板封閉
鍋爐	天然氣燃燒廢氣	經低氮燃燒後由排氣筒排放



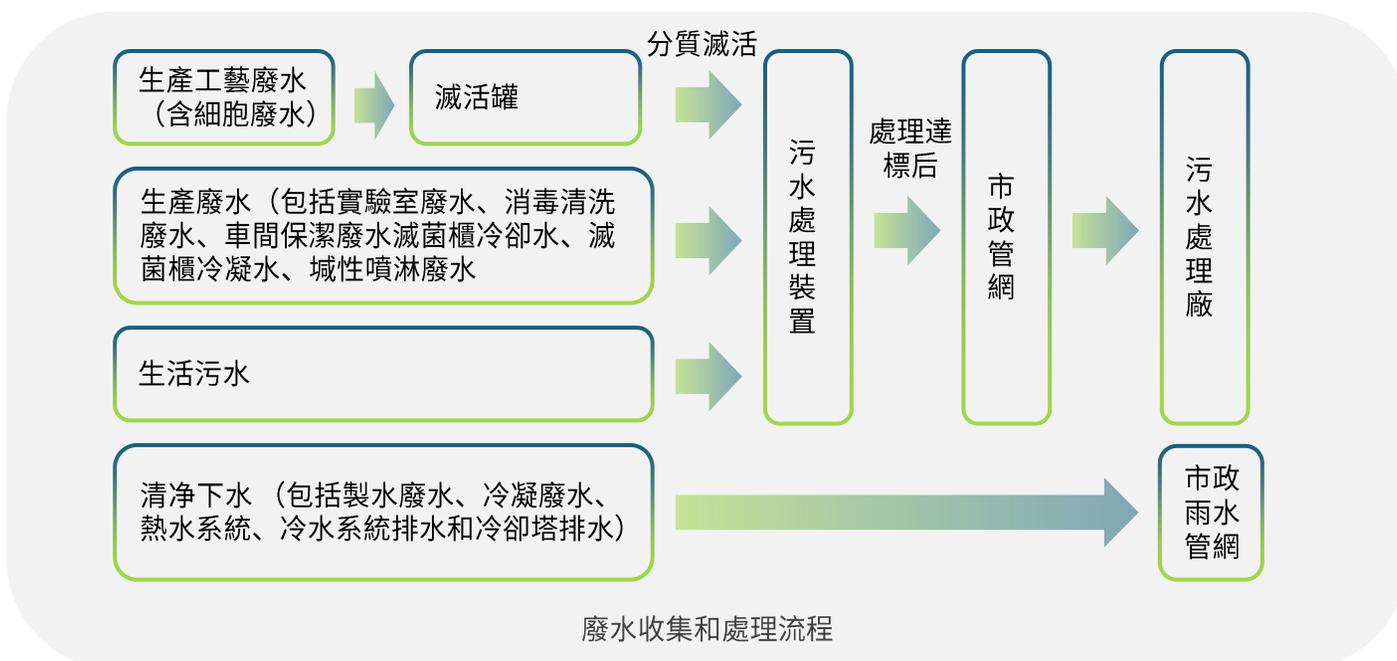
廢氣排放及處理設施

廢氣排放

類別	單位	2024年
氮氧化物	千克	56.15
硫氧化物	千克	0.28
顆粒物	千克	3.9
其他	千克	67.18
廢氣排放總量	千克	127.51
廢氣排放密度 ²²	千克/平方米	0.003

廢水排放管理

荃信生物制定《廢水排放管理制度》《污水處理系統使用、清潔和維護標準操作規程》等內部管理制度和標準操作文件，嚴格按照“清污分流、雨污分流、分類收集、分質處理”的原則，按類型分類並規定相應的防治方法、監測頻次和操作方法。我們設立完善的廢水收集、處理系統和污水處理站，由專職人員負責污水站日常運維、監測、定期清淤以及檢測污染指標。其中，含細胞的工藝廢水收集至滅活罐進行統一滅活處理後，和其餘生產廢水、生活污水等混合至污水處理裝置，處理達標後納入所在開發區的市政管網，最終排入污水處理廠進行深度處理。報告期內，我們的廢水排放總量為10,642.93噸，廢水排放密度為0.244噸/平方米，氨氮排放量為0.0411噸，化學需氧量為0.1545噸。



²² 廢氣排放密度=排放總量 (kg) /生產設施面積 (m²)。

同時，我們配備線上監測設備，並交由第三方機構負責設備運維，按照排污許可證的規定，我們委託第三方機構定期進行水樣採集和監測。賽孚士為廢水排放重點企業，我們在廢水總排放口設置廢水在綫監測設備，並將監測數據實時上傳至“環保臉譜”官網中，所配備的在綫監測設備每6小時自動採集一次水樣並進行分析檢測，以確保對廢水排放情況實現精確、及時且有效的監測。

此外，為了防止廢水滲漏或洩漏等緊急事故，我們制定有效的地下水監控方案和編制應急預案。我們採取分區防滲措施，廠區與下游飲用水水源地之間設置觀測井，並定期實施監測，如有異常將及時預警。我們在廠區內設置180立方米的事務應急池以收集事故廢水，並開展應急演練。



廢水處理設施

05 以人為本，人企共贏

“

荃信生物是一家蓬勃發展的企業。我們堅持以人為本，合規僱傭，秉持開放與尊重的態度，鼓勵與員工進行高效和真誠的溝通。我們秉持平等、多元、務實、敢為的人才發展理念，尊重並保障員工權益，努力為員工提供更多的成長機會，更好的福利待遇以及更優越的工作環境，並高度重視員工職業健康與安全。我們堅信，人才是公司長期發展的基石，是企業持續前進的關鍵，也是企業實現卓越與創新，創造可持續價值的核心動力源。

”

总算跑完了

可以发朋友圈

CHONG

全民运动

有氧运动

冲! 马拉松

CELLULAR FORCE

05 以人為本，人企共贏

合規雇傭

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《江蘇省勞動保護條例》《勞動保障監察條例》《中華人民共和國就業促進法》《禁止使用童工規定》及《中華人民共和國未成年人保護法》等與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、避免童工及強制勞工有關且對公司有重大影響的法律及條例，以保障員工權益。在此基礎上，我們通過《員工手冊》對人事管理、考勤管理、薪酬福利等方面的管理制度進行規範。

在勞動合同管理制度中我們明確堅持“公平、平等、合法”的原則，使員工在平等自願的基礎上入職；在考勤管理制度中規定實施標準的一週五天八小時工作制，並對加班進行工資補貼、午餐補貼、調休等補償，有效防止強制勞動的發生。

案例：夜班調休制度明確勞動規範

為保障生產的質量和連續性，同時嚴格遵循公司的規章制度及相關法律法規，我們在2023年推出了《夜班調休實施辦法（試行）》，並在2024年繼續施行。該辦法明確了小夜班和大夜班的具體工作時長，並提供了不同的調休方案以及相應的工資補貼政策，以供員工根據個人需求選擇適用。與此同時，根據2023年相關辦法的施行情況，在本報告年度，公司從排班、OA線上系統的審批流程和合規管理等角度對該制度進行了進一步的完善。

案例：穩崗津貼穩定員工整體競爭力

報告期內，公司符合一般企業享受失業保險穩崗返還的條件，已足額繳納失業保險費超過12個月，且無任何歷史欠費記錄。審核當月，公司的參保狀態保持正常。據此，公司本年度將獲得失業保險穩崗返還資金共計162,226元。這筆資金將為公司穩定員工隊伍、提升整體競爭力提供有力支持。

反歧視及反強制勞動

2024年，荃信生物制定並啓用《企業用工管理制度》，針對員工招聘、入職、轉正、調崗以及離崗進行進一步規範。在避免童工及強制勞工方面，公司明確規定“未滿十八歲者不予錄用”。在反歧視、多元化方面，明確規定招聘活動的“公平性原則”，即應聘者不因民族、種族、性別、宗教信仰等不同而受歧視”。在員工入職前，我們嚴格執行背景調查流程，其中身份證件核實是基礎且必要的環節。截至目前，尚未發現年齡不符合錄用標準的情況。一旦在調查中發現候選人年齡不符合公司規定，我們將嚴格遵循公司錄用政策及通知發放條款，及時、誠實地通知候選人其不符合錄用條件，並據此決定不予錄用，同時收回已發出的錄用通知。這一流程確保了公司招聘的公正性與合規性。報告期內，公司未發生與僱傭童工和強制勞工相關的案件或其他勞動糾紛。

2023年，公司榮獲“江蘇省優秀勞動關係和諧企業”稱號。



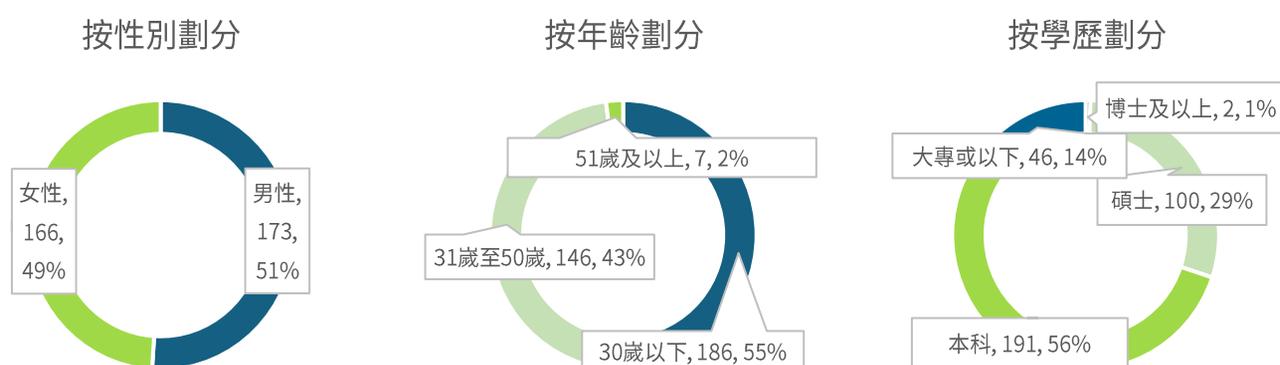
2023年度，公司榮獲“江蘇省優秀勞動關係和諧企業”

案例：關愛弱勢群體，主動聘用殘疾員工

在當今的就業市場中，殘疾人仍面對著許多困難和挑戰。荃信生物作為一家秉持社會責任感和人道主義精神的企業，在積極履行企業義務的同時，也致力於推動多元、包容的價值觀。報告期間內，荃信生物和賽孚士主動聘用2位殘疾員工。對荃信生物而言，這些殘疾員工在崗位上的貢獻，不僅豐富了團隊的構成，也為企業的運營和發展帶來了全新的視野與思維方式。這不僅是對社會弱勢群體關愛與支持的實踐，也是企業努力營造公平競爭和多元化工作環境的重要舉措。

僱傭管理

荃信生物以人為本，持續招聘人才。公司以“公開招聘、全面考查、擇優錄取”的原則，採用內部調配與外部招聘相結合的方式，選擇能力與崗位要求相匹配的候選人。截至報告期末，荃信生物員工人數共計339人，均為中國內地的全職員工。公司員工按照性別、年齡、學歷組別劃分的員工結構及人數如下所示：



報告期內，荃信生物按照性別和年齡組別劃分的員工流失率²³如下所示：

員工流失比率

指標	單位	2024年
員工整體流失比率	%	11.49
按性別劃分員工流失比率	男性	12.18
	女性	10.75
按年齡劃分員工流失比率	30歲及以下	11.00
	31歲至50歲	12.05
	51歲及以上	12.50

²³ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的“附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引”中對數據計算方法的建議，各類別僱員流失比率=該類別僱員的離職人數/該類別僱員總數*100。

員工溝通

荃信生物高度重視員工交流與反饋。人力資源部通過實施新員工訪談、轉正訪談以及常規績效面談等多元化交流方式，使員工的想法與觀點得到及時傾聽和有效回應。這些措施不僅有助於員工更快地融入團隊，提升工作滿意度，同時也為公司提供了寶貴的反饋，助力公司不斷改進管理和提升員工體驗。與此同時，公司還在辦公樓中設置員工意見箱，積極收集員工的意見和建議。



新員工訪談

- 分別在新員工入職後的第3天、兩周、一個月、兩個月、三個月進行訪談，旨在分階段了解新員工入職後的適應情況、工作感受、困難與建議。
- 針對員工的困難和建議，公司會分別進行記錄、追蹤和回訪，對員工的問題進行逐項解決。



常規績效面談

- 瞭解員工在其崗位上的滿意度及期待改進的方向，總結工作得失、制定工作計劃與改進方向，討論個人成長與支持需求，以提升員工績效和員工工作滿意度。每年至少覆蓋20%的員工。



轉正訪談

- 在員工入職六個月後進行，旨在收集員工對主管和公司的建議，了解工作困難與支持需求，並鼓勵員工提出崗位優化建議。



離職訪談

- 在員工提交離職申請，部門負責人、分管領導審批節點通過後，由人力資源部發起離職訪談。旨在挖掘離職主因，優化制度流程，收集員工建議，助力內部變革，從而改善團隊管理，提升企業歸屬感。

案例：假勤管理制度專項訪談

2024年1月，荃信生物制定並啓用《假勤管理制度》，對員工考勤打卡、工作時長、加班認定和審批及補償標準等進行明確規定。該制度上綫運行3至4個月後，我們組織員工訪談，瞭解員工對管理制度的看法，制度執行情況和改進建議，訪談人數約達60人。通過訪談，我們深入瞭解員工對該制度的看法和實際需求，同時也能發現制度執行中的問題和偏差，並對相關問題進行現場解答。該訪談的實施進一步增強了管理層與員工之間的信任和溝通，提升了員工滿意度，優化考勤管理制度，同時促進了企業和諧高效的工作氛圍。

案例：月度獎勵及跟蹤訪談

2024年，荃信生物推出月度獎勵計劃。為確保獎勵機制設計能夠最大程度滿足員工需求，且兼具公平性和針對性，我們進行了一系列的訪談和問卷調研，聆聽員工對於該計劃的想法和建議。訪談範圍包含公司高級管理層，以及約達60人的不同職能部門員工代表。訪談及問卷調研過程中，我們仔細傾聽每一位員工的建議，並且安排專門負責人對初步篩選的獎項建議進行後續追蹤。調研工作充分考慮到了員工的個體貢獻，也強調了公司對於人才價值的尊重和肯定。

此外，公司建立了以工會為核心的員工溝通組織保障體系。我們成立了工會委員會、工會經費審查委員會、工會女職工委員會、工會勞動法律監督委員會，且工會具備社會團體法人資格。我們實行職工代表大會制度，每年至少召開一次會議，且其決策均得到有效執行。同時，我們建立了廠務公開制度，通過固定公示欄及辦公自動化系統（OA）等多種形式，全面、真實、及時地公開相關信息。在制定勞動規章制度及涉及員工切身利益的重大事項時，我們充分聽取職工代表或全體職工的意見，並與其平等協商，促進決策的公正性和合理性。

職業健康與安全

安全生產管理

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《江蘇省安全生產條例》等所在國家和地區法律法規。我們構建了EHS三級文件體系，以《EHS管理手冊》為統領，輔以47項規章制度文件和9項管理程序文件，覆蓋了安全生產、操作規範、廢棄物及排放物管理、危險化學品控制、消防安全、應急預案以及職業病危害的檢測與防治等多個關鍵領域，為我們的安全生產和職業健康管理提供了指導原則。在此基礎上，我們及時對制度文件進行評估及更新，經專員起草、經理審核後，由運營保障負責人批准發佈。

在組織管理方面，我們組建了多級安全管理組織架構，由總經理為主要負責人、運營中心負責人為安全分管負責人，並吸納質量、研發、生產等多部門共同參與。同時，我們在運營中心下設了EHS部門，細化各部門的管理職能，從而形成一套自上而下、步調一致的安全生產管理體系。

我們按年度制定目標，將各部門與EHS領域相關的子目標細化，每月進行完成情況梳理和回顧。報告期內，我們的安全生產相關目標100%達成。

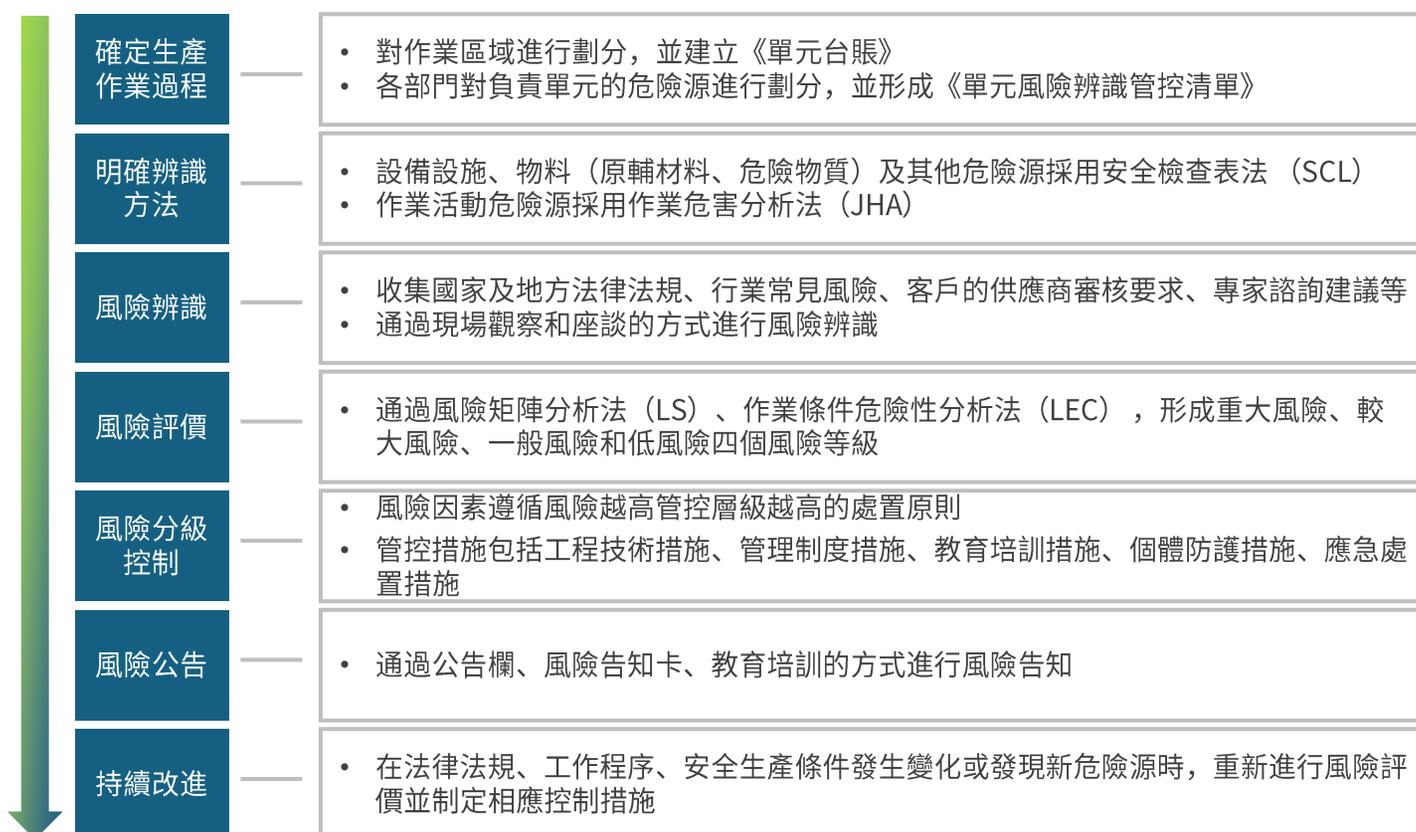
安全生產目標	目標值	達成情況
工亡及重傷事故數量	0	達成
事故損失百萬元以上事件數量	0	達成
重大安全生產隱患整改率	100%	達成
重大環境水體或空氣汙染事故件數	0	達成

EHS安全生產方針

創造良好作業環境，保證員工工作安全
提供必要安全防護，保障員工身體健康

荃信生物將安全生產的要求貫徹至每一位員工，確保責任到人。為此，我們於2021年建立“全員安全生產責任制”，要求全體員工每年簽署《安全生產目標責任書》，明確各項實施事項、目標和考核機制。另外，對於涉及危險化學品貯存、運輸及使用活動等特殊工種的員工，我們要求他們全部持證上崗，並提供相關培訓。

在安全生產風險管理方面，公司通過制定並落實《安全風險分級管控制度》及《隱患排查治理管理制度》，建立了企業安全生產雙重預防機制，並將責任落實到部門和個人。



安全風險分級管控制度

公司已將事故隱患排查納入日常化管理，明確了責任主體和排查標準，並設立隱患排查治理小組。我們採用多種方法進行隱患排查，如查閱運行記錄和現場標識、測量環境參數、觀察作業行為等。同時，我們規定了隱患排查的形式及頻次，包括月度常規巡檢、季度綜合檢查、部門自檢、專項檢查、季節性檢查、節假日檢查，並形成《隱患排查與治理台賬》。如發現事故隱患，我們要求各部門按照一般隱患處理和重大隱患處理的程序迅速回應並處理，並對難以立即解決的隱患實施臨時防護措施並擬定長期改進計劃。我們要求在隱患處理過程中注重安全防範，並在事後向上級領導及相關部門報告。我們對積極發現、排除和舉報隱患及未按期整改的員工給予獎勵和處罰，並將隱患排查整改情況納入年度考核。

案例：安全獎懲管理制度

公司已制定並實施《安全獎懲管理制度》，詳細規定了安全生產過程中的獎懲原則、具體事項及實施流程。報告期內，各部門上報的隱患均得到及時有效的整改，EHS部門已按照制度規定完成了獎勵發放工作，激發了員工參與安全管理、共築安全防線的積極性。

在上述公司舉措和員工的努力下，賽孚士於2023年獲評泰州市三級安全生產標準化定級企業，有效期3年。

職業病防範

荃信生物高度重視員工職業健康，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《使用有毒品作業場所勞動保護條例》等法律法規，並制定了公司內部的《職業健康管理程序》，及《職業病危害警示與告知制度》《職業病危害項目申報制度》《職業病危害監測與防治管理制度》《勞動者職業健康監護管理制度》《勞動防護用品管理制度》等一系列規章制度。2024年，公司進行了第三方職業病危害因素檢測評價，檢測結果均符合要求。

公司根據實際情況制定年度《職業病防治計劃與實施方案》，主要內容如下：



防治計劃

具體行動政策

職業性健康檢查計劃

- 為新員工提供入職體檢，並為所有在職員工提供一年一次健康體檢；
- 為特殊崗位人員提供定期的崗前、崗中、離崗職業性健康檢查，以期儘早發現並防治職業病危害。

個人健康監護檔案

- 為員工建立個人健康監護檔案，包括職業危害接觸史、職業健康檢查結果、職業病的診斷、處理和治療情況等。

改善勞動條件

- 改進作業方式，改善作業環境，減少有害物質散發；
- 加強設備的維護檢修和管理，減少有毒物質的洩漏、外溢、滴漏和逸出情況；
- 及時清理工作場所，防止有害物質的二次污染。

個人勞動防護

- 在可能造成職業病危害的工作場所，或因進行設備檢修而不得不接觸高濃（強）度有害物質時，必須配備有效的個人防護用品。

員工健康管理

- 提醒員工注意個人衛生，合理安排勞動和休息，注意勞逸結合。

女員工特殊保護

- 不安排女員工到不適合女性身體條件的崗位；
- 不安排孕期、哺乳期的女員工從事對其本人和胎兒有危害的工作。

健康教育

- 員工須接受培訓，掌握職業病防治相關政策和法規、職業危害及其防護知識；
- 制訂職業衛生制度和操作規程。

職業健康告知

- 在醒目位置設置公告欄，公佈職業病防治的規章制度、操作規程、職業病危害事故應急救援措施和工作場所職業病危害因素檢測結果；
- 對可能發生急性損傷的有毒、有害工作場所，設置報警裝置，配置現場急救用品、沖洗設備、應急撤離通道和必要的泄險區。



案例：定期組織員工參加職業性健康檢查

荃信生物定期組織員工參加職業性健康檢查，對於不宜從事某一職業危害因素作業的職業禁忌癥，則不安排其從事所禁忌的作業。

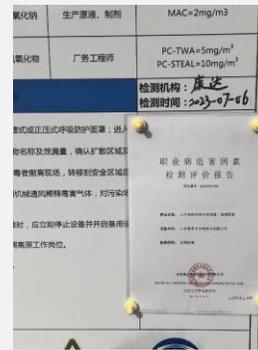
2024年度，荃信生物共計組織 180 人次開展職業病體檢，其中：崗前 37 人次、崗中 126 人次、離崗 15 人次，未發現職業病或疑似。職業病體檢覆蓋率100%。



員工進行職業性健康檢查

案例：職業健康與安全宣傳措施：廠區公示欄

公司已制定並實施《職業病防治計劃與實施方案》，在廠區醒目位置設置公告欄，公布職業病防治的規章製度、操作規程、職業病危害事故應急救援措施和工作場所職業病危害因素檢測結果。



《職業病危害因素檢測評價報告》進行廠區公示

報告期內，職工患有職業病人數為0。

職業健康目標

目標值

達成情況

職工患有職業病人數

0

達成

職業健康與安全培訓

為保障EHS管理制度的有效實施，公司制定了《EHS教育培訓管理制度》，並規劃了2024年度EHS培訓及演練的詳細方案，對培訓主題和參與對象進行明確規定。除了公司內部培訓外，公司也會定期聘請人社、交警、紅十字會等政府層面的專業機構為員工提供培訓。針對新員工，我們在入職前為其提供三級安全教育和安全責任制培訓。我們每月定期舉辦各類安全培訓，如消防演練、有限空間管理和特種設備作業安全培訓，並不斷完善應急預案。此外，每年我們會通過EHS宣傳、培訓和演練活動提升安全文化，激勵員工提升安全知識和技能。

安全生產培訓	員工上崗培訓	應急事件與急救培訓	工傷預防和工傷處理
<ul style="list-style-type: none"> 消防安全培訓和滅火器操作演練 管制類化學品偷盜演練 EHS風險評估培訓 危險廢棄物管理 危險作業管理 	<ul style="list-style-type: none"> 新員工上崗前基礎知識、規程文件培訓 崗位取證培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 突發環境污染現場處置方案演練 危化品、觸電、安防等場景演練 應急救護知識普及 	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康安全 預防工具使用培訓 工傷預防培訓 工傷保險政策解讀

職業健康與安全培訓體系及部分培訓名稱示意

公司在年初制定EHS培訓計劃，並開展落實各項安全&職業健康的培訓工作，並進行登記。培訓地點均以公司內部會議室為主，培訓主題包括《安全風險辨識管控》、《消防安全》、《承包商安全管理&危險作業管理》、《危險化學品安全》等，根據培訓受眾人群不一樣，每次培訓人數不一樣，全年接受EHS相關培訓3345人次。所有參與人員均培訓合格達到培訓預期。



開展安全及職業健康培訓

報告期內，並無發生任何對我們業務營運或財務狀況造成重大不利影響的事故。我們於過去三年的工作相關死亡人數及比例如下：

工傷績效

指標	單位	2024年	2023年	2022年
匯報年度因工亡故的人數及比率	人/%	0	0	0

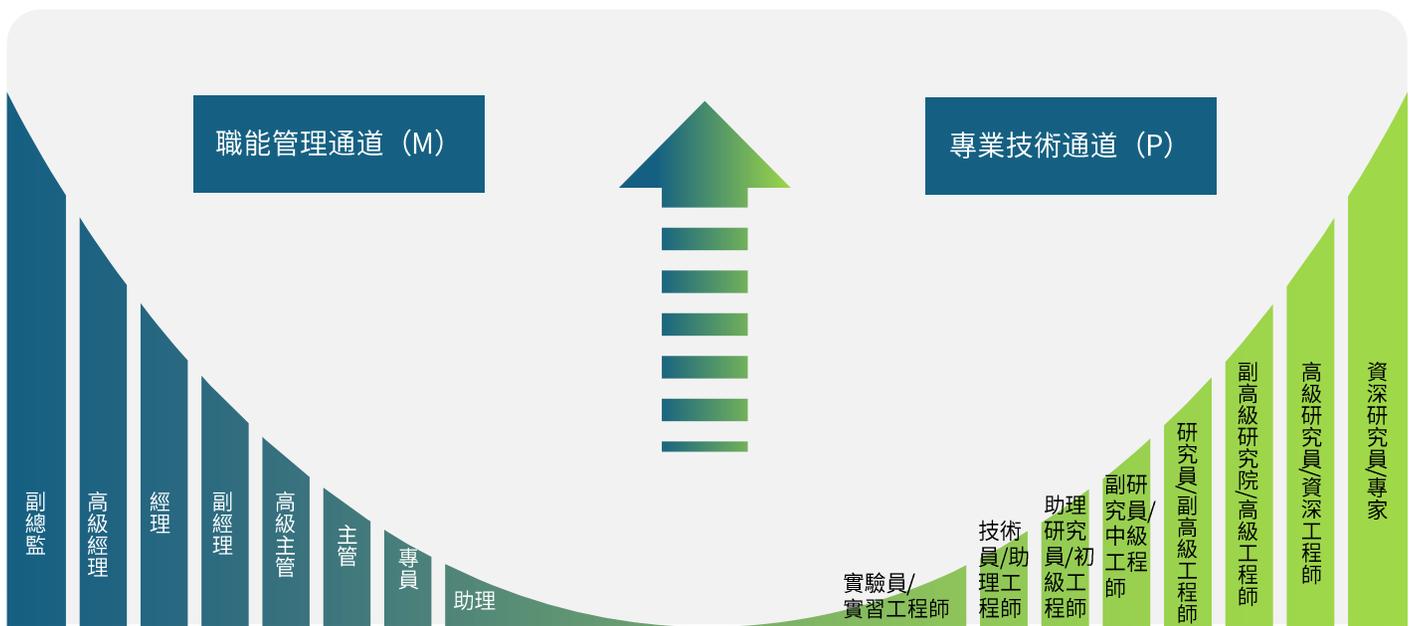
工傷績效

指標	單位	2024年
因工傷損失工作日數	天	41

員工培訓與發展

員工晉升路徑

荃信生物實行公平、公正、公開的職級晉升原則，為員工提供“雙軌制”晉升體系。在助理崗晉升專員崗後，員工可選擇研發、工程類的專業技術（P）序列或技輔、行政類的職能管理（M）序列。雙軌道間允許平行互通，旨在激勵員工持續提升，實現個人職業目標和自我價值，同時注重個人技能與團隊管理能力的平衡培養。



案例：職稱申報

2024年度我們制定了職稱申報指引與計畫，旨在助力員工職業發展，提升企業專業技術人才比例，為商務合作與項目申報賦能。在項目實施中，收集整理職稱政策、資格條件及申報流程，分析團隊成員基礎條件、專業技能與業績。繪製了2024-2028年職稱申報計畫表，並郵件預通知。

本年度新增高級職稱3人、中級職稱6人，年末團隊高級職稱9人、中級職稱35人、初級職稱24人，專業技術人員占比18.4%。25年職稱申報計畫已輸出，擬申報27人。

我們協同科技項目組力求專業指導、貼心服務、總結與分享申報經驗，為同事們在職稱申報中掃清障礙。

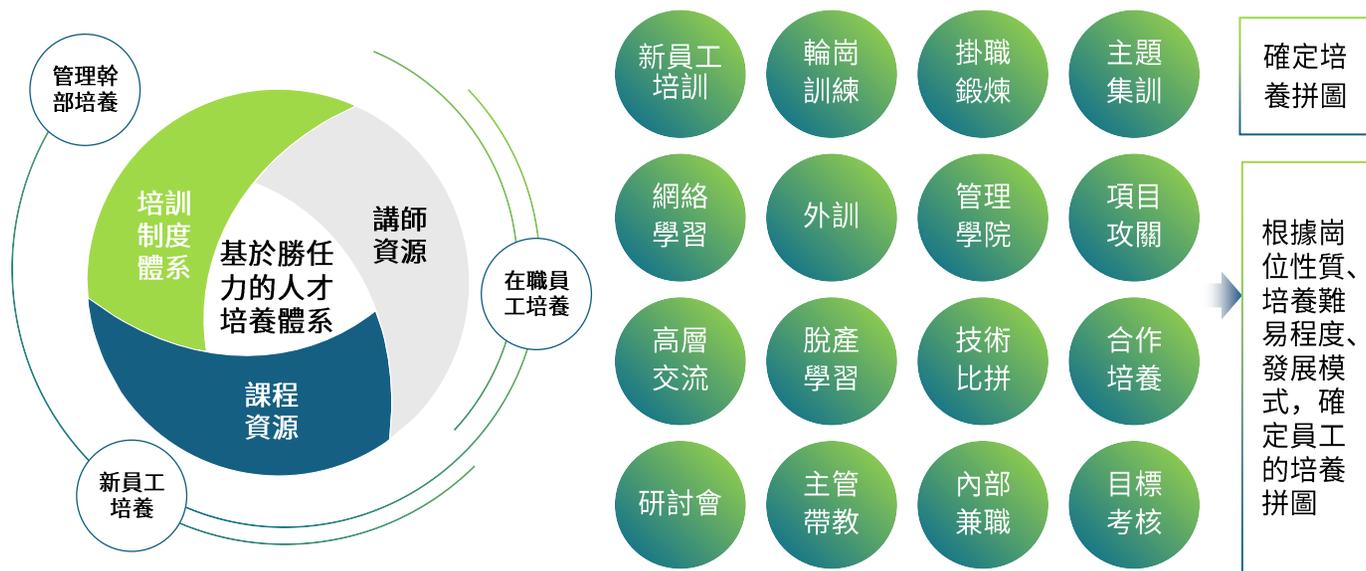


荃信生物為員工提供職稱申報相關建議

員工培訓與人才培養

荃信生物建立了完善的培訓體系，遵循公司《培訓管理規程》，旨在提升員工的專業知識、業務素質和操作技能，使員工能夠勝任本職工作。培訓形式靈活多樣，包括內部和外部培訓，覆蓋公司級、部門級和崗位級等多個層級，並貫穿於上崗前、繼續教育、文件生效等多個階段。

公司基於勝任力構建人才培養體系，包括公司入職培訓、高管帶教、部門與崗位專業培訓以及骨幹帶徒等多個環節。通過評選年度優秀新人、優秀員工和優秀團隊，發揮勞模的引領和帶頭作用。同時，公司積極協助員工申報各類人才和職稱項目，如泰州市“113醫藥人才特別計劃”和“雙創人才計劃”，以提升員工的個人價值。



案例：系統性集訓幫助新員工更好地融入企業氛圍

荃信生物通過一系列的培訓、授課和評估集訓，幫助新員工更好地瞭解公司的使命、願景以及核心產品與服務。從展廳參觀、破冰遊戲，到職場禮儀，抗體藥物、藥品注冊相關知識，以及公司假勤管理辦法等管理規程，和公司實驗室參觀，我們帶領公司新員工與瞭解行業相關知識和發展趨勢，讓他們對公司從產品、市場到企業文化擁有全方位的認識。報告期內，我們特別新增了荃信生物展廳參觀和3個實驗室參觀環節，幫助新員工更好地瞭解企業產品和運營，激勵大家發揮自己的潛力，充分融入團隊，為公司的未來發展貢獻自己的智慧和力量。



新員工實驗室參觀講解



新員工展廳講解



新員工培訓合影



新員工培訓集中授課

新員工入職前準備工作
(3個工作日)

培訓工作安排
(30個工作日)

培訓歸檔工作
(按月歸入檔案室)

新員工入職培訓流程

在內部培訓方面，公司遵循嚴謹的流程來制定年度培訓計劃。首先，我們明確人事、行政、GMP、EHS等關鍵板塊的培訓需求，形成四大板塊的培訓矩陣。隨後，通過郵件向各部門徵求培訓意見，使計劃符合各部門實際需求。在充分收集並分析各部門反饋意見的基礎上，我們確定下一年度的公司培訓計劃，提升培訓的全面性、針對性和實效性。

在外部培訓方面，員工在與公司簽訂“專項培訓協議”後，將有機會參與公司出資的外出培訓。這些培訓內容豐富多樣，包括常規培訓和臨時培訓。2024年，員工參與的外出培訓包括实验动物从业人员专业技能培训、GCP证书培訓、安全管理培訓、藥品生產相關專項培訓和法律服務專題研討會。通過這些外部培訓，員工能夠接觸到行業前沿知識，提升自身專業技能和綜合素質，為公司的發展貢獻更多力量。

案例：科技托舉

2024年，我司高度重視核心人才的培育與發展，積極推舉傑出代表參與江蘇省科技托舉項目。經過嚴格篩選與評審，我司核心人才童鵬憑藉卓越的專業能力和科研貢獻，成功入選該項目，彰顯了企業對於內部精英的高度重視與支持。這一成就不僅是對童鵬個人能力的認可，也是企業持續加大科技創新投入、推動人才戰略實施的又一重要里程碑，進一步鞏固了公司在行業內的競爭力與影響力。



我司核心人才憑藉卓越的專業能力和科研貢獻入選科技托舉

報告期內，荃信生物受訓覆蓋率98.82%，人均培訓時長108.93小時，員工培訓總投入金額150,634.78元。

培訓績效

指標	單位	2024年
受訓僱員百分比 ²⁴	%	98.82
按性別劃分受訓僱員百分比	男性員工	50.75
	女性員工	49.25
按職級劃分受訓僱員百分比	高級管理層	8.36
	中級管理層	15.22
	基層員工	76.42
平均受訓時數 ²⁵	小時	108.93
按性別劃分受訓僱員百分比	男性員工	121.24
	女性員工	96.10
按職級劃分受訓僱員百分比	高級管理層	91.24
	中級管理層	86.10
	基層員工	115.40

²⁴ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的“附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引”中對數據計算方法的建議，受訓僱員百分比=受訓僱員/僱員人數，按相關類別劃分的僱員受訓百分比=該類僱員受訓人數/受訓僱員總數。

²⁵ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的“附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引”中對數據計算方法的建議，每名僱員平均受訓時數=總受訓時數/僱員總人數，按相關類別劃分的僱員平均受訓時數=該類僱員的總受訓時數/該類別的僱員總數。

案例：為企業員工指定引才補貼申報指引

在2024年度我們精心制定了人才政策申報指引與計劃，旨在全面支持企業在招聘、培養及留住人才方面的需求。項目實施期間，我們系統收集並整理了2015至2024年間江蘇省及泰州市的人才政策發文與通知，深度分析政策導向。結合兩家公司的實際情況與人員結構，我們精心繪製了14項針對性強、操作性強的人才政策申報指引，有效指導企業高效利用政策資源。尤為值得一提的是，2024年10月與12月，政府相繼推出了“梧桐人才庫”與“人才政策計算器”兩大工具，極大地方便了企業與人才快速檢索相關政策信息，進一步提升了政策利用效率。2024年符合人才項目人數108人，申報94人，入選85人，幫助企業職工獲得人才補貼累計金額超92萬元人民幣。

校企聯合培養

荃信生物積極深化校企合作，通過人才聯合培養模式，成功匯聚了眾多優秀人才。公司為合作高校學生提供系統的培訓與發展平臺，公司員工作為校外導師，有效傳承企業文化，使學生更快融入團隊，增強了畢業後留任的意願，並提升了留任員工的滿意度與忠誠度。

案例：與中國藥科大學生命科學與技術學院合作

荃信生物致力於培養在生物製藥工程領域具有創新能力和實踐能力的高層次、應用型專門人才。當前，荃信生物於成功與中國藥科大學生命科學與技術學院簽署合作協議，共同建立了“專業學位研究生實踐基地”和“學院畢業生就業基地”。長期以來，根據“中國藥科大學專業碩士研究生培養方案”，公司與該學院保持著深厚的友好合作關係，雙方攜手合作已累計培養實習生8名，並有31位優秀學子順利入職，成為公司發展的重要力量。

報告期內，公司再次錄取中國藥科大學的一名碩士研究生，將與2025年到荃信生物開展企業實踐兩年半的課程。



與中國藥科大學共建就業實踐基地

員工薪酬與福利

良好的工作環境

荃信生物近年來精心打造的辦公園區，以其寬敞明亮的辦公環境，為員工們營造了一個舒適的工作空間。為貼合員工的實際需求，公司不僅設立了職工餐廳，還在辦公樓層配備了茶水間，極大地便利了員工的生活。同時，公司特別關注外地員工及路途較遠的員工，為他們提供了員工宿舍，安裝了完善的生活設施，並免費提供網絡使用，讓員工感受到家的溫暖。

此外，為保障員工的健康與安全，公司為企業各部門配備了醫藥箱，以應對可能出現的突發狀況。在園區內，我們還特意打造了職工圖書角、陽光露臺等硬件設施，為員工提供了多樣化的休息與學習空間。同時，籃球場、室內羽毛球場等運動設施的設立，讓員工在緊張的工作之餘能夠鍛煉身體、舒緩壓力。

通過這一系列努力，荃信生物已實現“餐廳管理規範化、宿舍管理標準化、醫療保障常態化”，不僅滿足了職工的生活和文化需求，更激發了他們的工作積極性，為公司的持續發展注入了新的活力。



辦公園區



餐廳



休閒空間



研發空間



籃球場



羽毛球場



陽光露臺



職工讀書角

完善的薪酬福利

荃信生物在嚴格遵守《中華人民共和國工會法》《全國年節及紀念日放假辦法》《職工帶薪年休假條例》《江蘇省工資支付條例》以及《中華人民共和國社會保險法》等相關法規條例的同時，結合公司獨特的企業文化，構建了一套具有競爭力的員工薪酬福利保障制度。該制度涵蓋了薪酬、激勵獎勵、法定福利以及普惠福利等多個方面，全方位地保障員工的權益與福利，為員工的成長與發展提供有力支持。

荃信生物全方位薪酬福利保障

基本薪酬	基礎工資	加班補貼	年終獎
激勵獎勵	成長新人獎	年度調薪	突出貢獻獎
	傑出員工獎	晉升調薪	激勵調薪
法定福利	五險一金	陪護假	產假
	帶薪年假	婚假	法定節假日
	週末雙休	節日慰問	年度旅遊
普惠福利	餐費補貼	生日禮物	周年慶活動
	租房補貼	年度體檢	茶歇
	高溫補貼	高端醫療保險	運動俱樂部
	團建	各類特色主題活動	

荃信生物秉持“以人為本”的工作理念，由行政事務部牽頭成立領導小組辦公室，負責組織各類活動和福利採購發放，使每一項福利都能精準觸達員工。在工會普惠性福利方面，公司不僅按照相關規定設立結婚、生育、生病以及退休離崗福利，還精心準備春節、端午節、中秋節等節日慰問品，以及生日蛋糕券等個性化關懷。



發放新春紅包



發放節日禮物



為員工慶祝生日

此外，公司高度重視員工健康關懷，每年精心制定年度員工保障計劃。我們為在職員工提供商業補充醫療保險，並允許工作滿一年的員工為家屬增加保障，將關愛延伸至員工家庭。報告期內，公司對保險產品進行了優化升級，提高了保障範圍和額度，進一步增強了員工的保障感和安定感。

豐富的員工活動

在2024年度，荃信生物在企業文化宣傳領域展現出了卓越的成效與活力。公司不僅致力於業務的發展，更註重企業文化的培育與傳播，通過一系列豐富多彩的活動，極大地增強了員工的凝聚力和歸屬感。

報告期內，荃信生物積極組織員工參與2024年揚子江馬拉松比賽，展現了團隊的健康生活理念和積極向上的精神風貌。同時，公司還參與了園區企業羽毛球聯誼賽，與業界同仁切磋技藝，加深了彼此間的交流與合作。

在企業內部，荃信生物同樣不遺余力地豐富員工的文化生活。公司精心組織了黃山旅遊活動，讓員工在繁忙的工作之余，能夠親近自然，放松心情。此外，年會活動、元宵活動等傳統節日慶祝也逐一上演，營造了濃厚的節日氛圍和溫馨的企業大家庭感覺。



年會活動



元宵活動



公司黃山旅游活動

案例：組織員工參與2024年揚子江馬拉松比賽

2024年10月，荃信生物積極組織員工參與2024年泰州揚子江馬拉松比賽，各位馬拉松選手深入泰州發展大健康產業的核心陣地，感受泰州「醫藥名城」的崛起與發展。比賽中，荃信生物員工們積極參與，樂在其中，相互鼓勵和支持，體現了奮勇向前的拼搏精神和健康向上的企業文化。



案例：“信孚”羽毛球俱樂部

公司團支部牽頭成立“信孚”羽毛球俱樂部，實行會員制管理模式。俱樂部內部設有運營組、宣傳組和組織部，以保障活動有序進行。俱樂部每週安排2-3次羽毛球活動，為會員們提供交流切磋的平臺。此外，俱樂部每年還組織1-2場羽毛球比賽，既有內部會員間的較量，也有與外部單位的友誼賽，旨在提升會員們的競技水準，同時加強與園區企業的友好交流。



“信孚”羽毛球俱樂部活動

體貼的女性關懷

荃信生物嚴格遵守《女職工勞動保護特別規定》《江蘇省職工生育保險規定》及《江蘇省關於優化生育政策促進人口長期均衡發展實施方案》等婦女權益保護相關政策，致力於為女性員工提供全方位的關懷與支持。我們為女員工提供產檢假、產假、哺乳假、育兒假及生育津貼，使她們在生育期間得到充分的休息與保障。同時，生育期間女員工獎金全額發放，保障其產後能返回原崗，讓她們無後顧之憂。

此外，公司還為女員工及男員工妻子生育提供生育慰問品，讓每一位員工都能感受到公司的溫暖與關懷。在婦女節等特殊日子，我們也會為女員工送上慰問品，表達公司對她們的尊重與祝福。為更好地服務女性員工，公司還設置了愛心母嬰室，並科普母乳餵養的益處及注意事項，為女性員工提供一個溫馨、舒適的環境。

案例：愛心母嬰室

為了深入貫徹對女性員工的關愛與尊重，公司特別設置了愛心母嬰室，為哺乳期的媽媽們提供了一個安全、舒適、私密的場所。為保障母嬰室能夠規範、高效地運營，我們特制定了一系列相關制度，包括《母嬰室使用登記制度》《母嬰室安全制度》以及《母嬰室管理維護制度》。



荃信生物愛心母嬰室

案例：工會組織對生產生育女性員工進行探望和賀喜

在荃信生物，員工們在公司工作期間，能夠順利申請產檢假、產假、哺乳假、育兒假以及婚假，這充分體現了企業對員工家庭生活的重視與關懷。我們鼓勵員工在享受各項假期的同時，關注自身的身體健康和家庭的幸福，確保每位員工在重要人生階段都能得到必要的支持和照顧。針對即將成為母親的女性員工，企業特意設立了產檢假和產假，以保障她們在懷孕期間的健康和胎兒的正常發育。產檢假使得員工能夠按時進行必要的醫學檢查，而產假則為她們提供了充足的時間去適應新生活的變化，專心照顧新生兒。這一系列假期的設置，旨在讓員工在享受家庭樂趣的同時，無需因工作而感到壓力，充分體現出公司的溫暖關懷。

值得一提的是，當上述假期獲得批准時，公司工會會積極參與，組織對員工的探望或賀喜活動。這不僅僅是一次簡單的祝賀，更是一種溫暖的關懷和團隊支持的體現。無論是送上賀卡還是花束，工會通過這種方式傳遞著企業對女性員工的重視與欣賞，表明企業鼓勵和支持員工在家庭與事業之間取得平衡的態度。

積極的文化建設

荃信生物高度重視企業文化建設，以多元化平臺展現企業魅力。公司通過線上的官網、微信公眾號等平臺，及線下的實體展廳，全面展示企業文化、企業產品以及發展規劃，讓職工與訪客深入了解公司內核。此外，公司還設立內部期刊與黨建文化牆，不僅凸顯了公司的核心價值觀，更在潛移默化中引導員工樹立正確的價值觀念。

公司上市之際，我們成功舉辦上市答謝宴。企業上市答謝宴的成功舉辦，更是彰顯了荃信生物對股東、客戶和合作夥伴的誠摯感謝與尊重。這些活動共同構成了荃信生物獨特的企業文化畫卷，展現了公司的人文關懷和發展活力。



企業文化展廳



黨建文化牆



企業上市答謝晚宴

06 經營守善，公益同行

“

荃信生物將 “經營守善、公益同行” 深植於企業發展的內核之中。荃信生物開展高質量的供應鏈管理體系建設，以供應商產品和服務質量為基礎，重視供應商在ESG方面的表現。我們與華東医药開展合作，構建務實的商業化模式，加速創新轉化，讓藥物能夠快速、廣泛地惠及患者。同時，我們亦重視信息安全管理，不斷夯實公司整體信息安全水準。我們積極投身行業發展活動，為行業發展、社會的健康事業貢獻自己的力量。

”

06 經營守善，公益同行

供應鏈管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國政府採購法》《中華人民共和國招標投標法》《藥品生產質量管理規範》（GMP）等供應鏈管理相關法律法規，制定了公司內部的《採購管理制度》《採購標準管理規程》《臨床服務採購管理制度》《臨床前技術服務採購管理辦法》文件，從部門責任、採購範圍、採購原則、採購流程等方面對公司採購活動予以規範。同時，我們制定並實施了《物料管理主程序》和《供應商標準管理規程》，對供應商進行綜合管理，並根據物料對生產工藝和產品質量的影響程度，將其分為 I、II、III 三個等級，以便採取相應的管理措施。

在供應商引進環節，我們建立了嚴格的質量評價體系，包括資質審核、質量審計和試用驗證等環節。通過評價的供應商將被納入我們的供應商檔案，並定期更新其信息。同時，我們與 I、II 類物料供應商簽訂質量保證協議，明確供貨要求和質量標準，以保障供貨質量。

在物料驗收方面，我們為 I、II 類物料設立了明確的質量標準，並按照這些標準進行驗收和檢驗。物料檢驗合格後，我們將按照《物料放行標準管理規程》進行物料放行。若檢驗不合格或使用過程中出現異常，我們將通過《供應商異常反饋單》向採購人員反饋，並採取相應措施。若確認物料存在質量問題，倉庫管理員將根據不合格檢驗報告書通知採購人員進行退貨處理。

與此同時，我們對 I、II 類物料供應商實施定期的質量回顧，從資質材料收集、質量信息反饋、質量審計和質量協議履行等方面評價其供貨質量，並根據評價結果適時調整管理策略。對於 I 類物料供應商，我們實行現場審計，由跨部門組成的審計團隊依據批准的計劃執行審計任務，以提升審計工作的專業性和公正性。

在庫存管理方面，我們採取各種管理措施，達到避免多備貨，減少物料浪費的目的。我們要求各部門每月根據採購週期內的使用計劃以及庫存狀況提交採購需求，並根據供應商答覆的供貨週期做好需求調整，避免多備貨。為保障供應鏈的順暢，採購部亦設置了加急採購流程。針對採購週期較長的物料，例如需從國外進口的材料，我們採取替代措施，逐步尋找國產物料進行替代。對於生產計畫調整可能造成物料浪費的情況，我們積極與供應商協商進行退換貨處理。本報告年度，呆滯存貨金額有所降低。

案例：在與供應商簽訂的合同模板中增加ESG相關條款

報告期內，我們在與供應商簽訂的合同中增加環境合規、勞動合規、公司治理合規等ESG相關條款，以降低採購過程中環境及社會風險。報告期內，已有602家供應商採用荃信生物制定的合同模板。相關條款內容包括：

- 環境合規：合同雙方應遵守所有適用的環境法律法規和政策，並在履行合同義務時充分考慮環境保護和可持續發展。雙方應確保合同履行過程中產生的環境影響符合國家和地方的環保標準及政策。合同雙方應採取合理的技術和管理措施，降低能耗、減少污染物排放，並合理利用資源，減少對環境的負面影響。雙方應確保合同履行過程中產生的廢棄物得到妥善處理和回收利用，不違反國家和地方的環保法律法規。
- 勞動合規：合同雙方應尊重勞動法規，保障員工的合法權益，包括但不限於工資、工時、安全等方面的規定。
- 公司治理合規：合同雙方應建立健全的內部管理制度，規範經營行為，防止利益輸送和腐敗行為。雙方應加強內部控制，確保財務報告的準確性和透明度，並積極配合監管部門的監督檢查。

供應商

指標	單位	2024年
中國（含港澳臺）	家	648
中國境外	家	3
合計	家	651

負責任營銷

本報告年度，我們的第一個產品烏司奴單抗注射液生物類似藥賽樂信®於10月29日上市，正式進入商業化的階段，目前我們的藥品銷售由華東醫藥負責。雖然暫時未自主開展營銷活動，我們對自身的宣發進行嚴格的管控，制定了《企業宣發管理辦法》，明確相關工作的原則、管理流程，確保對外宣發內容合規、真實、及時、有效。

在廣告及標籤管理方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《藥品說明書和標籤管理規定》等法律法規，通過《印刷包裝材料標準管理規程》建立了公司使用印刷包材的設計、打樣、印刷、使用、銷毀的程序，以使廣告和標籤內容合法合規，同時保障消費者權益。在未來，我們也將嚴格遵守相關法律法規要求，確保以負責、合規與誠信為標準開展營銷活動。

數據與隱私保護

荃信生物高度重視數據安全與隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等相關法律法規，並實施了一系列管理制度與措施。

在數據安全與隱私保護方面，公司已制定《計算機及網絡安全管理規程》《信息系統運維監控管理規程》《信息系統安全事件管理規程》《計算機化系統安全標準管理規程》《計算機化系統備份與恢復標準管理規程》，以保障公司計算機設備、網絡和數據安全。我們建有信息安全應急響應團隊，負責監測和響應各種信息安全事件，並定期組織緊急情況的演練活動。公司已於2022年通過國家信息系統安全等級保護二級認證，本年度，公司已順利通過等級保護二級認證的複檢。

此外，公司全體員工均簽署了保密協議，以防止商業機密和數據信息洩露。



數據備份

- 數據定期備份並存放在本地機房和電信雲端，同時與電信簽訂保密協議。
- 採用全量和增量備份策略，並按標準操作程序進行定期測試，使數據在緊急情況下能夠快速、有效地恢復。



網絡安全

- 設有多重網絡監控系統，能夠及時發現並處理網絡故障。
- 配備核心交換機的備用設備，以便在中心網絡故障時迅速切換以恢復服務。
- 機房配備不斷電供應系統，以便在電力中斷時關鍵設備能持續供電。



病毒攻擊

- 公司採用域控管理，並限制使用權限。
- 統一安裝更新防毒軟體，以及時識別和清除病毒威脅。
- 通過訪問控制、安全審計和漏洞修補等網絡安全性原則，降低病毒攻擊風險。
- 定期進行員工安全意識培訓，以提升防範病毒攻擊的能力。

信息安全保護舉措



文件管理

- 公司建立有文件管理主程序，對文件的起草、審核、批准、培訓、分發、執行、複審、歸檔、撤銷和銷毀以及文件變更等生命週期全過程管理要求進行明確規定。
- 實施嚴格的系統許可權管理，根據員工角色和職責劃分許可權等級，限制不同級別員工對信息數據的訪問權限。



信息加密

- 通過加密程序、網絡隔離技術、防火牆和入侵檢測系統等安全措施，保障伺服器 and 數據庫中核心信息的機密性，並監控網絡流量以防禦惡意攻擊。



USB接口禁用

- 通過限制USB周邊設備和安裝桌面管理軟體，控制終端計算機的使用，防止未授權的數據傳輸，且只有經過授權的USB設備能夠接入。



內部安全培訓

- 通過定期開展信息安全培訓，提高員工對社交工程攻擊、釣魚郵件等常見網絡威脅的認識，增強其信息安全意識和防範能力。

防止信息外泄舉措

案例：IT部門為信息化系統提供支持

2024年，公司完成了一系列信息化系統相關工作，包括實驗室信息管理系統（LIMS）系統性能確認工作，文檔管理系統（DMS）（二期）補充驗證工作等，提高了工作效率、文件流轉效率與可視化程度。IT部門在信息化系統上線過程中提供了大量技術支持，我們進行了需求收集與分析，落實系統開發與實施，保障資料移轉安全，並做好後期技術支持工作。在系統上線後，各部門通過系統實現信息共享和流程自動化，減少了手工操作和溝通成本，工作效率顯著提高，自動化與流程優化降低了運營成本，同時實現了人力資源的合理配置。

社區公益與投資

荃信生物始終堅信與社會共同進步的重要性，持續攜手社會各界，共創美好未來。我們積極投身於社會公益事業，以實際行動踐行企業責任。

荃信生物在社區投資和公益活動中積極履行社會責任。2020年，我們為抗擊新冠肺炎疫情共籌集人民幣50萬元捐贈款，並獲得泰州市紅十字會授予“抗擊新冠肺炎疫情捐贈奉獻獎”。2021年，我們參與了“愛滿港城，慈心善舉”活動，捐款人民幣10萬元，為促進社區福祉貢獻了力量。



抗擊新冠肺炎疫情捐贈奉獻獎



荃信生物及工會委員會捐贈證書

聯交所守則內容索引

披露索引	章節	
主要範疇 A. 環境		
層面A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	廢棄和排放物管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢棄和排放物管理
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄和排放物管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄和排放物管理
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄和排放物管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄和排放物管理
層面A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	資源使用

披露索引		章節
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	資源使用
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化
主要範疇 B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規僱傭 員工薪酬與福利
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	合規僱傭
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	合規僱傭
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

披露索引

章節

層面B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	員工培訓與發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工培訓與發展

層面B4：勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規僱傭
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	合規僱傭
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	合規僱傭

層面B5：供應鏈管理

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

披露索引

章節

層面B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品質量與安全
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品質量與安全
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品質量與安全
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品質量與安全
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據與隱私保護 產品質量與安全

層面B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規經營、商業道德與反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	合規經營、商業道德與反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	合規經營、商業道德與反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	合規經營、商業道德與反貪污

層面B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區公益與投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區公益與投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區公益與投資

為最大多數病患而創新

地址：江蘇省泰州市藥城大道907號

電話：0523-80276311

網站：www.qyuns.net

電子郵箱：IR@qyuns.net

